

## Evaluatie NtVP 2021 en Plan 2022

### Inleiding

In 2020 is binnen het bestuur gewerkt met de volgende portefeuilles:

- In- en externe betrekkingen - Trudy Mooren
- Certificering - Simone de la Rie
- Certificering nuldelijnsondersteuner - Rianneke van der Gaag
- Certificering HBO - Marcel de Koning
- Psychotrauma Jeugd - Marie-José van Hoof
- Special Interest Groups – Samrad Ghane
- NtVP congres en webinars - Joanne Mouthaan/Marloes Eidhof
- Lezingen - Wendy Pots
- Communicatie - Lonneke Lenferink
- Impact Magazine - Joanne Mouthaan
- Wetenschappelijk onderzoek – Chris Hoeboer
- Diversiteit - Simon Groen
- Financiën – Joris Haagen

In 2022 is de portefeuilleverdeling als volgt:

- In- en externe betrekkingen – Joanne Mouthaan/(Trudy Mooren)
- Certificering - Simone de la Rie
- Certificering nuldelijnsondersteuner - Rianneke van der Gaag
- Certificering HBO - Marcel de Koning
- Psychotrauma Jeugd - Marie-José van Hoof
- Special Interest Groups – Samrad Ghane
- NtVP congres en webinars - Marloes Eidhof
- Lezingen - Wendy Pots
- Communicatie - Lonneke Lenferink
- Impact Magazine- Joanne Mouthaan
- Wetenschappelijk onderzoek – Chris Hoeboer
- Diversiteit- Simon Groen
- Financiën – Joris Haagen

Hieronder wordt in het kort per portefeuille aangegeven welke doelen in 2021 zijn bereikt en wordt de inhoud van het plan voor 2022 toegelicht.

### In- en externe betrekkingen

#### Realisatie 2021

##### Intern

- DB 2-wekelijks; AB (4x: 18/1; 19/4; 12/7; 6/9)
- Heidag: 26 november '21
- Ledenonderzoek ism CG Research - rapportage opgeleverd januari '21
- Lopende zaken; samenwerking team
- Project CONNECT; ism ESTSS samenwerking in COVID-19 studie (ADJUST) – wekelijks CONNECT overleg; aansluiting bij 2-wekelijks ADJUST (ESTSS consortium) meetings (met Suzan Soydas/Lyanne Reitsma)
- Webinars 5 interviews – samenwerking met Wendy, Joris, Naemi

##### Extern

- Netwerk in NL; contact collectieve lidmaatschappen – infrequent contact

- AKWA: Autorisatie Zorgstandaard Trauma- en stressorgerelateerde stoornissen
- AKWA: Autorisatie Zorgstandaard Dissociatieve stoornissen (18/11 jl.)
- Zorginstituut Nederland: verbetering evidence based behandelingen PTSS (en Psychose) op agenda;
- Stichting Kwaliteitsgelden Medisch Specialisten: aanvraag richtlijn; Samrad en Trudy afgevaardigd voor werkgroep
- ESTSS: verantwoordelijke voor financiën als 'treasurer' in Executive Board – overgedragen aan Joanne
- ESTSS: betrokken bij ontwikkeling van trauma-curriculum 'Child & family' (concept is gereed)

## Plan 2022

### Intern:

- DB 2-wekelijks; 6-jaarlijks AB waarvan 2x op locatie
- Project CONNECT; aanhouden regelmatig teamoverleg CONNECT en ADJUST
- Ervaringsdeskundigheid; verder onderzoeken
- Lopende zaken; nauwe aansluiting van AB-leden met DB, faciliteren van ondersteuning en samenwerking team – ongoing

### Extern:

- Groeidocument met onze ambities:
  - aansluiting met diverse relevante partijen
  - uiting van onze relevantie, o.a. door het vieren van onze successen en die uit te dragen
  - omvangrijke taak voor vrijwillige bestuurders; financiën vrij voor meer slagkracht
  - Netwerk in NL: versterken van contact met collectieve leden en verbinden van meer collega-organisaties aan NtVP
- Zorginstituut Nederland: verbetering evidence based behandelingen PTSS (en Psychose) op agenda; betrokkenheid Maartje Schoorl & Trudy Mooren namens NtVP;
- Mede-aanvrager NtVP Stichting Kwaliteitsgelden Medisch Specialisten: aanvraag richtlijn; Samrad en Trudy afgevaardigd voor werkgroep
- ESTSS: verantwoordelijk voor financiën als 'treasurer' in Executive Board (Joanne)
- ESTSS: betrokken bij ontwikkeling van trauma-curriculum 'Child & family' (Trudy)
- ISTSS: betrokken bij organisatie van jaarcongres 2023 te Los Angeles (Joanne)

## **Certificering**

### Realisatie 2021

#### Accreditatiecommissie

- Meerdere cursussen geaccrediteerd, ook her-accreditatie
- Certificeringscommissie
- Meerdere mensen gecertificeerd volgens nieuwe profiel (inclusief casus)
- Weinig aanvragen hercertificering
- Afscheid Ton de Wijs
- Afscheid Marleen Munckhof
- Nieuw: Wytse de Vries

### Plan 2022

#### Accreditatiecommissie

- In samenwerking met de verschillende certificeringstrajecten verbreding geaccrediteerde aanbod
- Specificeren van accreditatie voor hercertificering

#### Certificeringscommissie

- Evaluatie certificering volgens nieuwe profiel
- Hercertificering bespoedigen (onderzoeken mogelijkheden PE-online)
- Samenwerking andere certificeringstrajecten versterken
- Vacature certificeringscommissie

### **Certificering nuldelijnsondersteuner**

#### Realisatie 2021

- 1 extra lid in de commissie, Pleuni Corton
- vacature ondersteuner vacant
- doorstart commissie

#### Plan 2022

- vacature ondersteuner
- vacature commissielid
- nieuwe data certificering bekend
- bekendheid en toegevoegde waarde meer uitdragen

### **Certificering HBO**

#### Realisatie 2021

- De conceptnota Accreditatie- en certificeringsnota HBO is in 2021 meerdere malen besproken binnen het hoofdbestuur van de NtVP alsook in de werkgroep certificering
- De conceptnota Accreditatie- en certificeringsnota HBO is teksteel en inhoudelijk aangepast
- Besproken hoe inhoudelijk invulling te geven aan de focusgroep(en)
- Binnen de verschillende netwerken zijn mogelijk participanten benaderd voor de focusgroep(en)

#### Plan 2022

- Samenstellen van een focusgroep vanuit verschillende HBO-beroepsgroepen. Enige suggesties zijn gegeven onder meer vanuit het hoofdbestuur en HBO-professionals vanuit verschillende netwerken. Sommige HBO-professionals zouden hier in principe aan willen deelnemen.
- Het maken van een afspraak voor een focusgroep-bijeenkomst(en). Gezien de huidige omstandigheden zou een online-bijeenkomst te overwegen zijn.
- Eventuele opmerkingen en suggesties verwerken van de focusgroep in het desbetreffende document
- De uitkomsten en aanpassingen bespreken binnen het Hoofdbestuur van de NtVP en indien mogelijk vaststellen
- Als aan bovenstaande invulling is gegeven zou kunnen worden nagedacht, in samenspraak met het hoofdbestuur, hoe een en ander te gaan uitrollen dan wel te gaan implementeren ten aanzien van de certificering van de HBO-professional.

## **Psychotrauma jeugd**

### Realisatie 2021

Er is een concept voorstel accreditatie psychotraumatherapeut kind en gezin gemaakt.

### Plan 2022

Het voorstel accreditatie psychotraumatherapeut kind en gezin zal besproken worden in de accreditatiecommissie in het eerste kwartaal van 2022 en vervolgens bij goedkeuring geïmplementeerd worden dit jaar.

## **Special Interest Groups**

### Realisatie 2021

- Duidelijkheid over de samenstelling van de huidige SIG's
- Heractivering van de SIG's en herpositionering van voorzitters en actieve leden
- Structurele bijdrage aan nieuwsbrief i.s.w. Communicatie en Wetenschappelijk onderzoek

### Plan 2022

- Oproep en indien mogelijk oprichting van nieuwe SIG's, b.v.:
  - Kind en gezin
  - Neurobiologie en farmacotherapie
  - Vaktherapie
  - Seksueel geweld
  - Moral injury?
- Aanpassing informatie op de website, met intro van voorzitters en verzameling relevante bronnen per SIG
- Drie expertmeetings met als uiteindelijk doel: bundeling en verspreiding van kennis
  - Behandeling van trauma in de gevangeniswezen (SIG Trauma in het forensisch veld)
  - Behandeling van DIS (SIG Behandeling van PTSS met ernstige problematiek en dissociatie)
  - Psychodiagnostiek en m.n. testdiagnostiek bij patiënten met een migratieachtergrond (SIG Trauma en culturele diversiteit)
- Bijdrage aan het NtVP congres

## **NtVP congres en webinars**

### Realisatie 2021

- Psychotrauma Masterclass Serie 2021 (januari - maart)
- 11 webinars over diagnostiek en behandeling van complexe casuïstiek bij psychotrauma
- Geaccrediteerd

- Samenwerking met Psyflix, Arq met Arq Academy en Reinier van Arkel
- Terugkijkmogelijkheid via website NtVP

Opkomst: 11 keer 300-450 mensen

Uitgaven: Kosten voor Psyflix en sprekers

Winst voor NtVP: 2.193,-

Gedeelde organisatie van het Virtuele ESTSS congres (17-18 juni)

Zie: [www.virtual-estss2021.com](http://www.virtual-estss2021.com)

## Plan 2022

- Congrescommissie  
Rick de Haart  
Marieke Langemeijer  
Juul Gouweloos  
Linda Verhaak  
Kay-Leigh Keulers  
Robin van der Linde  
Celine Scheurwater  
Julia Brinkman  
Joanne Mouthaan  
Marloes Eidhof
- Fysiek congres - September 2022  
Samenwerking met congresbureau  
Verwacht aantal deelnemers: 180-250  
Verwacht aantal sprekers: 50-74
- Begroting  
Verwachte inkomsten: 50.145,- euro  
Verwachte uitgaven: 49.215,- euro
- Thema en locatie

Worden in februari - maart bekend gemaakt

## **Lezingen**

### Realisatie 2021

- Er zijn 3 online lezingen georganiseerd en 3 online webinar interviews
- Toenemend aantal deelnemers aan lezingen
- Onderwerpen lezingen:
  - Psychedelica en PTSS (75 deelnemers)

- De impact van stress op de behandeling van PTSS (47 deelnemers)
- De psychosomatische behandeling van PTSS (159 deelnemers)
- 3 gratis online webinars georganiseerd in het kader van 15 jarig bestaan NtVP
  - Interview Berthold Gersons & Alexander McFarlane (22 deelnemers)
  - Interview Miranda Olf & Karestan Koenen (22 deelnemer)
  - Interview Mariel Meewisse & Arnoud Arntz (21 deelnemers)
- Webinars interviews online beschikbaar voor zowel leden als niet-leden.

### Plan 2022

- Overzicht op thema, online
- 3 per jaar
- Duur: 45 min per spreker
- Prijs: leden gratis, niet-leden €10
- Technische ondersteuning vanuit communicatie
- 15 jaar bestaan NtVP: 2 interviews

Voorstel: nieuwe Portefeuille 'Lezingen en webinars' waarbinnen alle Lezingen en Webinars vallen. Portefeuille Congres zal dan als van oudsher weer alleen congres bevatten.

### **Communicatie**

#### Realisatie 2021

Team:

Lonneke Lenferink, Sophie van Leeuwen, Joanne Mouthaan, Marthe Egberts, Chris Hoeboer, Marie-Louise Kullberg, Leanne van Est, Iris van Dijk, Marloes Eidhof en Janne Punski-Hoogervorst

O.b.v. ledenonderzoek zijn onderstaande activiteiten uitgevoerd:

- website aanpassen
- nieuwsbrief 4x per jaar voortzetten met daarin extra aandacht voor 15 jaar NtVP
- 15 cadeaus zijn uitgereikt voor het vieren van 15 jaar NtVP
- social media kanalen blijven benutten (circa 5x per week zijn berichten gepost onder 8.000 LinkedIn volgers)

#### Plan 2022

Team: Lonneke Lenferink, Sophie van Leeuwen, Naemi Welters, Marthe Egberts, Chris Hoeboer, Leanne van Est, Iris van Dijk en Janne Punski-Hoogervorst en evt. nieuwe leden zoeken.

- nieuwe website ontwikkelen (nieuwe look en nieuwe functionaliteiten). Een website commissie is hiervoor verantwoordelijke (leden: Sophie van Leeuwen, Naemi Welter, Lonneke Lenferink, Joanne Mouthaan en Iris van Dijk).\
- nieuwsbrief uitbrengen 4x per jaar
- socialmedia kanalen blijven benutten (gericht op reputatie van NtVP). Het streven is om 10.000 LinkedIn volgers te bereiken.
- Impact Magazine

## **Impact Magazine**

### Realisatie 2021

- 4 kwartaal nummers, thematisch
- Uitkomsten ledenonderzoek en leesonderzoek (waardering katern) bespreken met redactie > meerwaarde katern voor NtVP zelf en voor Impact Magazine
- Sophie van Leeuwen, medewerker communicatie NtVP, co-redactie NtVP-katern
- Nauwere integratie met expertise van eigen netwerk (o.a. bestuur) en werkgroep communicatie, o.a. op social mediagebied
- Opheffing aparte portefeuille per 2022 → vast onderdeel communicatiecommissie

### Plan 2022

- Katern Impact continueren we. Het ledenonderzoek heeft laten zien dat onze bijdrage aan Impact wordt gewaardeerd, hoewel duidelijke verbetering nodig is in de bekendheid van het blad (en onze bijdrage).
- De redactie van het katern behouden we zelf en beleggen we bij de comm.werkgroep o.l.v. Sophie van Leeuwen. Vaste verankering in de comm.werkgroep zorgt voor kruisverbanden met de overige media en benutting van onze comm.strategie (d.w.z. Impact Magazine geeft de mogelijkheid tot meer verdiepende / achtergrondartikelen dan in social media posts of nieuwsbrief).
- Door een wijziging in de werkwijze van Impact zelf zijn we geen redactielid meer maar wel deel van de redactieraad. Lonneke wordt als voorzitter van de comm.werkgroep lid van de redactieraad. Deelname aan de redactieraad geeft de mogelijkheid ons netwerk te raadplegen en naar voren te schuiven voor het magazine. Ook zint Impact Magazine op meer gebruik van social media; nauwere samenwerking hierin zou ook voor NtVP kansen kunnen opleveren (bredere verspreiding, meer sociaal-maatschappelijke thema's).

## **Wetenschappelijk onderzoek**

### Realisatie 2021

- Communicatie over recente ontwikkelingen op het gebied van onderzoek in samenwerking met communicatie afdeling en SIGs
- Uitbreiding netwerk van jonge onderzoekers
- Aansluiting gezocht bij ISTSS global collaboration on traumatic stress fair data project om bij te dragen aan open data door toolkit te ontwikkelen
- De NtVP vertaalt ook relevante abstracts van EJPT
- De NtVP doet ook zelf onderzoek (CONNECT studie)

### Plan 2022

- Werkzaamheden uit 2021 continueren
- Verdere uitbreiding netwerk jonge onderzoekers
- Communicatie tussen NtVP leden verder faciliteren
- Promoten van belangrijke onderwerpen in onderzoek (diversiteit, klinisch relevant onderzoek etc.)
- Brug tussen onderzoek en klinische praktijk plek geven op congres

## **Diversiteit**

### Realisatie 2021

Terugkijkend op 2021 is de aandacht voor diversiteit en inclusie verder toegenomen. Deze thema's staan inmiddels bij de kerndoelen van vrijwel elke universiteit, die diversiteitsteams of –personen hebben aangesteld. Toegankelijkheid en gelijke kansen ongeacht zichtbare en onzichtbare verschillen in achtergronden, ervaringen, perspectieven, kenmerken en identiteit zijn veel meer uitgangspunten geworden dan voorheen. Deze maatschappelijke ontwikkeling geldt ook voor het voorkomen, signaleren en behandelen van psychotrauma. Aandacht voor sociale en culturele determinanten van risico op psychotrauma, toegankelijkheid van zorg ten behoeve van psychotrauma en gelijke behandeling ongeacht achtergrond of identiteit zijn aandachtspunten die passen bij de doelstellingen van de NtVP. Sinds 2021 heeft het bestuur van de NtVP een e-mail adres waar iedereen iets kan bijdragen over diversiteit en inclusie: [diversiteit@ntvp.nl](mailto:diversiteit@ntvp.nl).

### Plan 2022

Wat betreft het bevorderen van de kwaliteit van zorg wordt toegewerkt naar het ontwikkelen van richtlijnen waarin de aandacht voor diversiteit wordt gestimuleerd. In 2022 staat een expertmeeting op het gebied van cultuursensitieve diagnostiek ten behoeve van AKWA GGZ op het programma. Voor de professionalisering wordt een bijdrage geleverd aan diversiteit en psychotrauma vanuit beschikbare bronnen zoals de DSM-5 met bijvoorbeeld de Culturele Formulering en het Cultural Formulation Interview.

Van 15 tot en met 17 september 2022 wordt het zesde wereldcongres van de World Association of Cultural Psychiatry (WACP) in Rotterdam gehouden. Dat is een driejaarlijks congres waarin de invloed van cultuur en context op psychische gezondheid centraal staat. Diversiteit op het gebied van psychotrauma past daar uitstekend bij.

Wat betreft het CONNECT-onderzoek waar de NtVP in participeert, wordt aandacht gevraagd voor diversiteit van de onderzoekspopulatie.

## **Financiën**

### Financiën 2021

In Kas

Stand van zaken vermogen per 1-1-2022:

SNS zakenrekening: € 9.829,75

SNS spaarrekening: € 63.938,96

Totaal vermogen per 1-1-2022[1]: € 73.768,71

Realisatie begroting (baten en kosten) 2021

### Resultaten 2021

#### Periodieke inkomsten:

*De volgende inkomsten zijn consistent gebleven:*

Inkomsten uit individuele lidmaatschappen  
Inkomsten uit register kosten certificeringen

*De volgende inkomsten zijn teruggelopen:*

Inkomsten uit collectieve lidmaatschappen



## Inkomsten uit nieuwe certificeringen

*De volgende inkomsten zijn toegenomen:*

Inkomsten uit kwartaalblad Impact Magazine. *Impact Magazine informeert, agendeert en discussieert over ingrijpende gebeurtenissen op zowel mensen, organisaties als samenleving en de impact daarvan.*

- Eenmalige inkomsten:

### *Psychotrauma Masterclass Serie*

Er zijn inkomsten gegenereerd met de Psyflix Webinar Reeks (Psychotrauma Masterclass Serie). De Psychotrauma Webinar Serie neemt de deelnemers mee in evidence-based traumabehandelingen bij complexe deelgebieden zoals het behandelen van posttraumatische stress naast autisme, psychose en rouw. Betrof een samenwerking tussen de NtVP, Psyflix, Reinier van Arkel en Arq.

Het betrof: € 2.193

### *Achterstallige inkomsten collectieve lidmaatschappen*

Er zijn in 2021 diverse achterstallige inkomsten binnengekomen vanuit collectieve lidmaatschappen over de jaren 2019 en 2020.

Het betrof: € 9.190

- Inkomsten buiten de kosten en baten begroting:

De volgende inkomsten vallen buiten de kosten en baten begroting van 2021 omdat ze expliciet zijn verkregen via fondsenwerving en gealloceerd ten behoeve van de CONNECT-studie. De NtVP werkt mee aan deze Europese studie met een onderzoeksteam van vrijwilligers. Ze doen onderzoek naar de impact van de COVID-19 pandemie op het welzijn van Nederlandse burgers. Deze studie is mede mogelijk gemaakt dankzij de financiële bijdragen van [CZ Zorgverzekeringen](#) en [DSW Zorgverzekeraar](#).

Het betrof: € 6.500 aan fondsenwerving, waarvan € 4.200 besteed aan deelnemers panelkosten voor meerdere metingen in 2021. De resterende € 2.300 zal worden besteed in 2022.

- Opvallende uitgaven:
  - o Toename uitgaven secretariaat door periodieke fluctuaties in werkzaamheden, dit jaar extra werk i.v.m. administratie diverse lezingen.
  - o Minder aanvragen voor certificeringen, daardoor minder kosten.
  - o Website vernieuwingen hebben minder gekost dan begroot.
  - o Toename uitgaven post 'medewerkers communicatie' vanwege inwerken en deels overdracht werkzaamheden naar nieuwe medewerker. Minder kosten op post 'communicatiekosten'.
  - o Geen uitgaven CONNECT-onderzoek vanwege succesvolle fondsenwerving.
  - o Meer uitgaven Webinars door investering in professionalisering. In de vorm van materiaal (microfoons, belichting, statieven, en expertise (medewerker Technische Ondersteuning Webinars)).

## Begroting 2022

Algemene opmerking vooraf: De baten en kosten 2022 zijn gebaseerd op de realisatie van afgelopen jaar.

## Baten

### *Contributie 2022*

Voorstel om de contributies voor 2022 niet te wijzigen. We hanteren dezelfde prijzen als 2021. Zie:

Prijzen NtVP			Staffel korting prijs Collectief lidmaatschap		
Lidmaatschap	€ 75,00		0-5	0%	€ 75,00
Promovendus	€ 40,00		6-50.	15%	€ 63,50
Student	€ 20,00		51-100.	25%	€ 56,25
Impact	€ 17,50		101+	40%	€ 45,00
Certificering	€ 200,00				
Herregistratie	€ 50,00				

## Kosten

### *Stijging personele kosten*

Het bestuur stelt een prijsindexering voor personele kosten voor. Het betreft een stijging van het uurtarief van onze medewerkers met 2%. Deze stijging loopt gelijk met de gemiddelde loonontwikkeling 2021 in de zorg (zie Nederlandse Zorgautoriteit:

<https://www.nza.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/wat-is-het-prijsindexcijfer-voor-personele-kosten>)

### *Eenmalige investeringen*

Aan de kostenkant zijn er de volgende eenmalige investeringen en reserveringen:

- Investering (**€ 17.000**) in de ontwikkeling van een nieuwe NtVP website.
  - Ondersteuning CONNECT-studie (**€ 2.300**) waarin NtVP participeert. *Deze kosten dekken we uit de fondsenwerving 2021 van 2021 en vallen niet op de lopende begroting.*
  - Voor externe betrekkingen is een betaalde positie gecreëerd - met als doel te groeien als vereniging en waarde te verhogen voor leden en collectieve lidmaatschappen (**€ 4.500**). Inzet op een functie voor 4 uur per week gedurende 30 weken. In 2023 evalueren of positie blijft bestaan
- 

[1] ter vergelijking: totaal vermogen per 1-1-2021 was € 74.558,96