

Notulen Algemene Ledenvergadering NtVP

Datum: woensdag 25 januari 2023

Locatie: Van Der Valk hotel te Breukelen

1. Opening.

Joanne Mouthaan opent de vergadering en heet eenieder van harte welkom. De vergadering van vandaag vindt hybride plaats, met een deel van de genodigden op locatie en een deel online. Na de vergadering zijn er nog twee online lezingen.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Verslag vorige ALV

Er zijn geen opmerkingen of wijzigingen op de notulen van 2022, waarmee deze zijn vastgesteld.

4. Jaarverslag 2022

In 2022 is binnen het bestuur gewerkt met de volgende portefeuilles:

- In- en externe betrekkingen – Joanne Mouthaan(/Trudy Mooren)
- Certificering Psychotraumatherapeut – Simone de la Rie
- Certificering nuldelijnsondersteuner – Rianneke van der Gaag
- Certificering HBO – Marcel de Koning
- Special Interest Groups – Samrad Ghane
- NtVP congres en webinars – Marloes Eidhof
- Lezingen – Wendy Pots
- Communicatie – Lonneke Lenferink
- Wetenschappelijk onderzoek – Chris Hoeboer
- Diversiteit – Simon Groen
- Financiën – Joris Haagen

Het dagelijks bestuur bestond uit:

- Joanne Mouthaan – Voorzitter
- Kyra Cornelissen – Secretaris
- Joris Haagen – Penningmeester
- Marloes Eidhof – Congres
- Lonneke Lenferink – Communicatie
- Trudy Mooren – Adviseur

In het jaarplan voor 2022 stonden plannen voor de portefeuille certificering psychotraumatherapeut kind & gezin. De portefeuillehouder, Marie-José van Hoof, is in het voorjaar in goed overleg gestopt als bestuurslid. Om deze reden vindt u geen evaluatie van bovengenoemde portefeuille over 2022, in 2023 wordt het certificeringstraject psychotraumatherapeut kind & gezin onderdeel van de portefeuille certificering.

De belangrijkste zaken van het afgelopen jaar worden door Joanne kort toegelicht:

- De NtVP bestaat 15 jaar en dit werd gevierd. Hoogtepunt waren de 5 jubileum interviews, deze zijn terug te vinden op de website.
- Een ander hoogtepunt was het benefietwebinar voor Oekraïne, dat is georganiseerd in samenwerking met een aantal andere verenigingen. Hiermee is een mooi bedrag opgehaald.
- Verder is er in 2022 een congres georganiseerd. Heel fijn dat dit weer fysiek kon na corona.
- Onze communicatiewerkgroep is het ook waard om te noemen, ze doen de social media, de nieuwsbrief en het impact katern en steken er veel energie in om NtVP zo goed mogelijk voor het voetlicht te brengen.

Afscheid bestuursleden.

Er zijn 7 vertrekkende bestuursleden. Joanne dankt eenieder voor zijn/haar inzet.

- Trudy Mooren
- Kyra Cornelissen
- Lonneke Lenferink
- Marloes Eidhof
- Simone de la Rie
- Marcel de Koning
- Wendy Pots

In- en externe betrekkingen

Intern

Bestuur

- Dagelijks bestuur: 2-wekelijks
- Algemeen bestuur: 6x incl. Heidag
- Lopende zaken via aansluiting DB of directe lijn naar bestuursleden / commissies

Project CONNECT

- O.l.v. Trudy Mooren; frequent teamoverleg CONNECT en ADJUST (ESTSS consortium)

Ervaringsdeskundigheid (ED)

- samen met ervaringsdeskundigen en expert opties verkend voor het inbedden van ED binnen de vereniging
- voorlopige conclusie: betrekken en verder vormgeven binnen de huidige activiteiten (Impact, nieuwsbrief, lezingen, congres)

Extern

In Nederland

- Samenwerking VST, VGTC, VEN, NVGZP, NIP: Benefietwebinar Oekraïne Giro 555
- Betrekken collectieve leden en collega-organisaties bij activiteiten (o.a. congres), structureel contact voor afstemming

Richtlijnen

- Zorginstituut Nederland: verbetering evidence based behandelingen PTSS (en Psychose) op agenda; betrokkenheid Maartje Schoorl & Trudy Mooren namens NtVP;
- Mede-aanvrager NtVP Stichting Kwaliteitsgelden Medisch Specialisten: aanvraag richtlijn; Samrad Ghane en Trudy Mooren zijn afgevaardigd voor werkgroep

Internationaal

- ESTSS: Treasurer in Executive Board (Joanne), Trudy betrokken bij ontwikkeling trauma-curriculum 'Child & family'
- ISTSS: mede-organisator jaarcongres 2022 Atlanta (Joanne)

Certificering psychotraumatherapeut

- Certificering: 14 nieuwe aanvragen gehonoreerd, 5 lopende dossiers
- Hercertificering: 68 hercertificering, nog 133 benaderd over noodzaak tot hercertificering
 - acties: mailing, nieuwsbrief, brief
- Aanvraag Europese erkenning loopt nog
- Website aangepast om informatie toegankelijker te maken
- PE-online wordt onderzocht ten behoeve van gebruiksvriendelijkheid en bescherming privacy

Certificering nuldelijns

- Geen accreditaties van trainingen
- Wel nieuwe ondersteuner!
- Doorlopen van stuk Accreditatie- en Certificeringnota Nuldelijns Psychosociale Ondersteuning na Ingrijpende Gebeurtenissen

Certificering HBO

2022 heeft in het teken gestaan om de certificeringsnota zover als mogelijk af te ronden. De nota is besproken binnen het hoofdbestuur alsook binnen de accreditatiecommissie van de NtVP. De suggesties en adviezen zijn verwerkt binnen de nota. De nota is aan het einde van 2022 up to date.

Aan het einde van 2022 is in overleg met het bestuur, mede door het aftreden van de huidige portefeuillehouder, de idee ontstaan om een werkgroep te gaan formuleren die met name het thema de 'uitrol' en het creëren van draagvlak in het beroepenveld te bewerkstelligen als het gaat om certificering. De huidige nota zou als richtsnoer kunnen dienen. Ook is gestart om potentiële werkgroepleden (in)formeel te benaderen. In 2023 zal dit proces verder invulling kunnen/moeten krijgen.

Bij het formeren van een dergelijke werkgroep in de toekomst is het van belang dat de leden van de werkgroep uit verschillende geledingen bestaat. Er kan gedacht worden aan leden vanuit de (dagelijkse) praktijk, opleidingen alsook vanuit de verschillende beroepsverenigingen die actief zijn binnen het 'traumaveld'. Het zou eveneens wenselijk zijn dat een deelnemer aan de werkgroep bestuurlijke ervaring heeft en zitting heeft in het algemeen bestuur van de NtVP om zo de verbinding met de overige bestuursleden te hebben inzake de uitwerking en de richting van het certificeringstraject. Het hoofdbestuur blijft op deze manier op de hoogte van de ontwikkelingen en kan meedenken over de eventueel te maken beleidskeuzes van de NtVP als het gaat om certificering van de hbo-doelgroep. Het meest ideale zou zijn dat het werkgroep-leden zijn met een hbo-achtergrond als basis en mogelijk ook de netwerk-competenties bezitten om te komen tot verbinding en afstemming binnen het bestaande krachtenveld en diversiteit van deze pluriforme hbo-beroepsgroep.

Juist die verbinding geeft een dieper inzicht in de verschillende uitgangspunten, krachtenveld en belangen binnen de context van het hbo-werkveld om uiteindelijk te komen tot de meest passende afstemming, verhouding en besluitvorming als het gaat om certificering. Bovenstaande zal in 2023 verder kunnen worden geëffectueerd.

Special Interest Groups (SIG)

- Promotie t.b.v. oprichting nieuwe SIGs
- Aanpassing van de informatie op de website
- Organisatie van expertmeetings vanuit de SIGs
- Trauma-sensitieve zorg binnen de forensische psychiatrie (SIG Trauma in het forensische veld)
 - Cultuur- en contextsensitieve diagnostiek (SIG Trauma en culturele diversiteit)
- Bijdrage aan het NtVP Congres

NtVP congres en webinars

NtVP jaarcongres op 30 september “Psychotrauma door systemen heen”

- Congrescommissie (Marloes Eidhof, Rick de Haart, Marieke Langemeijer, Juul Gouweloos, Robin van der Linde, Julia Brinkman, Celine Scheurwater, Sophie van Leeuwen, Janne Lissa, Naemi Welter)
- 320 bezoekers
- 57 sprekers
- Hosting op Defensie-locatie
- Nieuw:
 - Abstract indiening ipv alleen genodigden
 - Prijzen voor beste poster, proefschrift en scriptie binnen het psychotraumaveld
 - Pre-conference masterclass voor studenten
 - Verdiepende workshop waarbij sprekers uit wetenschap en praktijk werden gekoppeld om de vertaalslag te maken
 - Grote bijdragen van de MGGZ, PTC-Zuid Nederland en Psylaris
- Winst: € 4.542,=

Benefietwebinar 15 maart 2022 “Eerste (psychologische) hulp aan oorlogsgetroffenen “

- Aantal bezoekers: 2.200
- Sprekers: Marit Sijbrandij & Sjef Berendsen
- Opbrengst: € 60.778,= naar giro 555

Lezingen

Er zijn 3 online lezingen georganiseerd en 2 online webinars.

Lezingen:

- Lezing 27 jan: de behandeling van PTSS tgv vroegkinderlijke traumatisering (Chris Hoeboer & Noortje van Vliet): 67 deelnemers; evaluatie 7.94
- Lezing 18 mei: Trauma en gezin (Elisa van Ee-Blankers & Wendy Boezer): 49 deelnemers; evaluatie 8.27
- 14 sept: Diversiteit en PTSS. De toepassing en therapeutische waarde van de Culturele Formulering (Roberto Lewis-Fernandez & Mattias Strand): 40 deelnemers; evaluatie 7.87

Webinars

- Webinar 6 Maart: Berend Berendsen & Eric Vermetten (23 deelnemers, evaluatie 4,36)
- Webinar 15 mei: Trudy Moren & Rolf Kleber (12 deelnemers, evaluatie 8,67)

Wetenschappelijk onderzoek

- Communicatie over recente ontwikkelingen op het gebied van onderzoek in samenwerking met communicatie commissie en SIGs
- Uitbreiding netwerk van jonge onderzoekers in samenwerking met Young Minds
- Bij ntvp congres brug tussen onderzoek en klinische praktijk gemaakt bij symposia
- Aansluiting gezocht bij ISTSS global collaboration on traumatic stress fair data project om bij te dragen aan open data door toolkit te ontwikkelen
- De NtVP vertaalt ook relevante abstracts van EJPT
- De NtVP doet ook zelf onderzoek (CONNECT studie)

Communicatie

- Nieuwe website is in ontwikkeling (nieuwe look en nieuwe functionaliteiten). Een website commissie is hiervoor verantwoordelijke (leden: Sophie van Leeuwen, Naemi Welter, Lonneke Lenferink, Indira Pliska, Ellin Simon, Joanne Mouthaan en Iris van Dijk). Echter is de website nog niet gerealiseerd.
- Nieuwsbrief is 4x verschenen
- Social media kanalen zijn goed benut (gericht op reputatie van NtVP). Het streven om 10.000 LinkedIn volgers te bereiken is behaald.
- Impact Magazine : het katern in Impact Magazine verloopt conform de deadlines van het tijdschrift, en volgt grofweg dezelfde tijdslijn als de nieuwsbrief (een editie in maart, juni, september en december). Het invullen van het katern wordt momenteel uitgevoerd door Sophie van Leeuwen en Janne Punski-Hoogervorst. Daarnaast wordt de NtVP vertegenwoordigd in de redactieraad door Lonneke Lenferink.

Diversiteit

- Lezing op 14 september over het Cultural Formulation Interview met Prof Roberto Lewis-Fernández en Dr. Mattias Strand
- Spreker op het NtVP-congres: Indra Boedjarath.
- Posterpresentatie op het NtVP-congres: contextuele ontwikkelingsanamnese

5. Financieel overzicht 2022, verslag kascommissie

Joris Hagen, de penningmeester van NtVP licht kort het jaarverslag 2022 toe.

Financiën 2022

Stand van zaken vermogen per 1-1-2023:

SNS zakenrekening:	€ 11.893,98
SNS spaarrekening:	€ 43.938,96
ABN AMRO congres rekening	<u>€ 15.233,10</u>
Totaal vermogen per 1-1-2023:	€ 71.066,04

Resultaten 2022

	Begroot	Baten	Verschil		Begroot	Kosten	Verschil	Fondsenwerving	Kosten
Lidmaatschap individueel	€ 33.000	€ 33.938	€ 938	Secretariaat	€ 13.000	€ 12.195	-€ 805		
Lidmaatschap collectief	€ 10.000	€ 14.211	€ 4.211	Certificering	€ 4.000	€ 6.924	€ 2.924		
Impact	€ 4.500	€ 4.594	€ 94	ESTSS	€ 9.000	€ 9.165	€ 165		
Certificeringskosten	€ 2.500	€ 2.700	€ 200	Impact	€ 4.500	€ 6.075	€ 1.575		
Registerkosten certificering	€ 10.500	€ 10.050	-€ 450	Webkosten	€ 3.000	€ 3.033	€ 33		
Congres	€ 50.000	€ 63.272	€ 13.272	Medewerker KM&Comms	€ 10.000	€ 8.589	-€ 1.411		
Lezingen/webinars	€ 1.000	€ 0	-€ 1.000	Bankkosten en Verzekeringen	€ 500	€ 599	€ 99		
Fondsenwerving	€ 0	€ 55	€ 55	Organisatie SIG's	€ 500	€ 24	-€ 477		
Bankrente	€ 0	€ 0	€ 0	Communicatiekosten	€ 500	€ 1.151	€ 651		
				Lezingen/Webinars	€ 2.500	€ 4.454	€ 1.954		
				Congres	€ 49.500	€ 58.650	€ 9.150		
				Bestuurskosten	€ 5.000	€ 4.239	-€ 761		
				Financien	€ 1.000	€ 3.848	€ 2.848		
				Zoom abonnement	€ 2.500	€ 2.235	-€ 265		
				Ontwikkeling website	€ 17.000	€ 12.099	-€ 4.901		
				Accountmanager externe betrekkingen	€ 4.500	€ 0	-€ 4.500		
				ondersteuning onderzoek				€ 2.300	€ 0
				prijs bijzondere prestatie	€ 500	€ 850	€ 350		
				Overig	€ 500	€ 947	€ 447		
totaal YTD inkomsten	€ 111.500	€ 128.819	€ 17.319	Totaal YTD uitgaven	€ 128.000	€ 135.076	€ 7.076		
Resultaat	Begroot	Werkelijk							
	-€ 16.500	-€ 6.257							

Periodieke inkomsten:

De volgende inkomsten zijn grofweg consistent gebleven:

- Collectieve lidmaatschappen. Notabene, de hogere inkomsten in de Tabel hadden te maken met een eenmalige achterstallige betaling over 2020).
- Certificeringen (registerkosten en certificeringskosten)
- Impact Magazine. Het kwartaalblad Impact Magazine informeert, agendeert en discussieert over ingrijpende gebeurtenissen op zowel mensen, organisaties als samenleving en de impact daarvan.

De volgende inkomsten zijn teruggelopen:

- Lezingen en webinars. Er was € 1.000,= begroot. In 2022 waren er echter geen betaalde lezingen/webinars.

De volgende inkomsten zijn toegenomen:

- NtVP Congres 2022. De inkomsten waren € 13.272,= hoger dan verwacht door sponsorcontracten en het aantal congresdeelnemers.
- Individuele leden. Door een toename aan individuele leden waren de inkomsten € 938,= hoger dan verwacht.

Achterstallige inkomsten:

Er zijn in 2022 achterstallige inkomsten (€ 4.076,=) binnengekomen op de post 'lidmaatschappen collectief' over het jaar 2021.

Opvallende uitgaven:

Uitgaven die *hoger* uitvielen dan verwacht:

- De uitgaven voor de portefeuille Certificering waren € 2.924,= hoger dan begroot vanwege een grote inhaalslag door de nieuwe ambtelijke secretaris om achterstanden weg te werken en nieuwe aanvragen te verwerken.
- De uitgaven voor Impact Magazine waren € 1.575,= meer dan verwacht. Dat had te maken met een rekening uit 2021 die nog betaald moest worden, maar niet begroot was.
- De kosten voor het NtVP congres vielen € 9.150,= hoger uit dan begroot als gevolg van extra deelnemers, vele sprekers, en bijzondere locatie-vereisten (Defensieterrein). Hier tegenover stonden hogere inkomsten, vanwege de extra deelnemers, waardoor het congres alsnog een winst van € 4.622,= heeft gemaakt.
- De kosten voor de portefeuille Lezingen/Webinars waren € 1.954,= hoger dan geschat doordat de geplande kosten duurder uitvielen dan begroot. Ook was er een onverwachte tegenslag tijdens een van de interviews uit de 15-jaar NtVP lezingenreeks. Door forse geluidsproblemen moest het volledige interview getranscribeerd worden.
- De portefeuille Financiën viel € 2.848,= hoger uit dan verwacht vanwege een rekening uit 2021 die nog betaald moest worden en een te lage inschatting van de portefeuille op basis van boekjaar 2021.

Uitgaven die *lager* uitvielen dan verwacht:

- De ontwikkeling van de nieuwe NtVP website heeft € 4.901,= minder gekost dan begroot.
- Er is geen accountmanager externe betrekkingen ingehuurd. De hiervoor gereserveerde gelden (€ 4.500,=) zijn niet benut. Er was in 2022 onvoldoende duidelijk wat de functie precies zou behelzen en opleveren. In plaats daarvan heeft het bestuur ingezet op het ontwikkelen van een 'groeidocument' voor de vereniging, onderhouden contacten met collega-verenigingen en aanhalen contacten met vertegenwoordigers van de collectieve lidmaatschappen. In 2023 stellen we alsnog een rol- en taakomschrijving op voor de functie accountmanager externe betrekkingen. In 2024 zal besloten worden over de eventuele inhuur van een accountmanager externe betrekkingen.

Inkomsten en uitgaven buiten de kosten en baten begroting:

Inkomsten:

Als gevolg van donaties door individuen was er € 55,= aan onverwachte inkomsten.

Uitgaven:

In samenwerking met de collega-verenigingen VEN, VST, VGCT, NVGzP, en NIP heeft de NtVP een benefiet webinar voor Oekraïne georganiseerd met als onderwerp: 'Eerste (psychologische) hulp aan oorlogsgetroffenen'. Alle opbrengsten gingen naar Giro 555. De kosten zijn evenredig gedragen door alle verenigingen. De totale kosten voor de NtVP bedroegen € 947,=. De opbrengsten voor giro 555 waren ruim € 62.000,=.

Resultaat boekjaar 2022

In 2022 is er een aantal eenmalige investeringen uitgevoerd, waardoor het de verwachting was dat de NtVP € 16.500,= meer zou uitgeven dan er zou binnenkomen.

Door extra inkomsten in 2022 (hoofdzakelijk uit het congres) heeft de vereniging uiteindelijk minder uitgegeven. Er is (in plaats van € 16.500,=) € 6.257,= meer uitgegeven dan er is binnenkomen aan inkomsten.

Kascommissie

Jannetta Bos en Christa Strauss hebben plaatsgenomen in de kascommissie en Jannetta is aanwezig bij de ALV om een en ander toe te lichten. Men heeft goed naar alle stukken gekeken en alle vragen zijn beantwoord. De kascommissie verleent het bestuur decharge voor het boekjaar 2022. Jannetta en Christa stellen zich voor 2023 weer beschikbaar voor de kascommissie.

De leden gaan stemmen over de jaarcijfers 2022.

Besluit: De jaarcijfers 2022 worden met een grote meerderheid van stemmen aangenomen.

6. Bestuurssamenstelling 2023, stemronde

Er zijn 4 personen die zich hebben kandidaat gesteld voor een plaats in het bestuur:

- Janne Punski-Hoogervorst: Bestuurslid Communicatie
- Anne Bakker: Bestuurslid Team Kennisevenementen
- Anke Witteveen: Bestuurslid Team Kennisevenementen
- Jorin van der Jagt-Blokland: Bestuurslid Secretaris

Voor deze kandidatuur dient gestemd te worden. Eenieder brengt zijn/haar stem uit.

Besluit: alle kandidaten voor het bestuur worden met een grote meerderheid van stemmen aangenomen.

Het bestuur in 2023 bestaat hiermee uit de volgende personen en portefeuilles:

- In- en externe betrekkingen – Joanne Mouthaan
- Certificering – vacature is nog open / positie is nog vacant
- Accreditatie en Certificering nuldelijnsondersteuner – Rianneke van der Gaag
- Special Interest Groups – Samrad Ghane
- Kennisevenementen – Anne Bakker, Anke Witteveen en Chris Hoeboer
- Communicatie – Janne Punski-Hoogervorst
- Diversiteit – Simon Groen
- Financiën – Joris Haagen
- Secretaris – Jorin Blokland

7. Jaarplan 2023

In- en externe betrekkingen

Intern

Bestuur

- Dagelijks bestuur: 2-wekelijks
- Algemeen bestuur: 6x incl. Heidag
- Lopende zaken via aansluiting DB of directe lijn naar bestuursleden / commissies
- Herschikking van portefeuilles voor meer verbinding en samenwerking: monitoring, evaluatie en bijsturing

Project CONNECT

- o.l.v. Trudy Mooren; CONNECT en ADJUST publicaties, archivering

Ervaringsdeskundigheid

- vervolgen van verkenning ED binnen de huidige activiteiten (Impact, nieuwsbrief, lezingen, congres) en op themagebieden

Extern

In Nederland

- Vervolgen contacten met zusterverenigingen voor samenwerking / kennisdeling
- Structureel contact collectieve leden en collega-organisaties voor afstemming en activiteiten
- Verkenning samenwerking met BIP (Belgian Institute for Psychotraumatology) voor Nederlandstalig grondgebied

Internationaal

- ESTSS President 2023-2024
- Vertegenwoordiging bij internationale bijeenkomsten (LSTSS Jaarcongres Vilnius, 3 maart; ESTSS congres Belfast, 14-17 juni, ISTSS jaarcongres Los Angeles, 4-6 november)

Certificering

- Hercertificering up to date
- Werving beroepsbeoefenaren
- PE-online realiseren
- Europese erkenning afronden
- Actieve acquisitie opleidingsaanbod tbv certificering en nascholing
- Aanpassing commissie vanwege meerdere certificeringstrajecten die gepland staan
- Ondersteuning en commissies paraat
- **Er is een vacature voor deze portefeuille. Deze staat binnenkort op de website. Joanne roept eenieder die hierin interesse heeft op om zich kandidaat te stellen.**

Certificering nuldelijns

Plan 2023

- Alleen accrediteren opleidingen, nog geen certificeringen
- Actief, meer georganiseerd bedrijven benaderen
- Meerwaarde duidelijker benadrukken
- **Er zijn vacatures voor commissieleden voor deze portefeuille. Joanne roept eenieder die hierin interesse heeft op om zich kandidaat te stellen.**

Certificering HBO

Plan 2023

Mede door het ontbreken van opvolging voor het huidige bestuurslid en de hoeveelheid werk in de overige portefeuilles is door het bestuur besloten om dit traject in 2023 on hold te zetten om ons te concentreren op de ontwikkeling van de certificeringen en hercertificeringen psychotraumatherapeut volwassenen en de verdere ontwikkeling van het certificeringstraject psychotraumatherapeut kind & gezin.

Special Interest Groups

- Continuering van eerdere activiteiten
- Publicatie nieuwe webpagina's voor de SIGs bij de livegang van de nieuwe NtVP website
- Verdere positionering van SIG-voorzitters als NtVP-experts binnen hun specifieke kennisdomein
- Specifieke plannen per SIG
 - organisatie van een studiedag t.b.v. kennisuitwisseling en onderlinge verbinding (SIG Opgang en vroege interventies)
 - Publicatie van een position paper over de behandeling van ernstige PTSS met veel comorbiditeit (SIG Behandeling van PTSS met ernstige (comorbide) problematiek en dissociatieve stoornissen)
 - Verdere deelname aan het project cultuursensitieve diagnostiek (SIG Trauma en culturele diversiteit)
 - Organisatie van digitale bijeenkomsten tbv verbinding en verdere behoefte-inventarisatie (SIG Trauma in het forensische veld)

Kennisevenementen

Plan 2023

De portefeuille Lezingen en Webinars zal worden samengevoegd met de portefeuille Congres en de portefeuille Wetenschappelijk onderzoek. Deze nieuwe portefeuille is vanaf 2023 de portefeuille Kennisevenementen.

Naast jaarlijkse congressen zal er wederom 3 keer per jaar een online lezing worden aangeboden en webinars over actualiteiten.

De nieuwe portefeuille heeft drie bestuursleden, te weten Chris Hoeboer, Anne Bakker en Anke Witteveen.

Online aanbod wordt in de evaluaties erg gewaardeerd en deze vorm aanbieden voor alle kennisevenementen is een must om bereikbaarheid van NtVP te vergroten.

- Werkzaamheden uit 2022 continueren
- Brug tussen verschillende portefeuilles maken door middel van kennisdeling
- Organiseren Lezingen en webinars
- Belangrijke onderwerpen in onderzoek promoten (diversiteit, klinische relevantie etc.)

Communicatie

Onder leiding van de nieuwe portefeuillehouder, Janne Punski-Hoogervorst, zullen in 2023 de lopende initiatieven van de communicatie commissie worden gecontinueerd:

- Verspreiden van de nieuwsbrief (4x per jaar + extra promotionele edities omtrent lezingen of het congres) met hierin o.a. woord van voorzitter, interviews, boekrecensies;
- Delen van nieuws en onderzoek via LinkedIn en Twitter (dagelijks);
- Verspreiden van de meest relevante EJPT-artikelen via LinkedIn en Twitter, in de vorm van een update over belangrijkste/opvallendste onderzoeken van de afgelopen weken (per post tevens aandacht voor 50% korting voor NtVP leden op publicatiekosten)
- Impact Magazine: het katern in Impact Magazine wordt 4x per jaar uitgebracht. Het invullen van het Katern wordt verzorgd door Sophie van Leeuwen en Janne Punski-Hoogervorst. Daarnaast wordt de NtVP vertegenwoordigd in de redactieraad door Lonneke Lenferink.

Geplande nieuwe activiteiten:

- Livegang en updaten o.b.v. feedback van nieuwe website, die naar verwachting voor de zomer 2023 wordt opgeleverd. **Joanne laat een sneak preview zien van de nieuwe website.**

Diversiteit

Plan 2023

Net als in 2022 zal vanuit de portefeuille diversiteit in 2023 aandacht gevraagd worden voor diversiteit in alle communicatie-uitingen en evenementen, zoals het congres, lezingen, de nieuwsbrief, Impact en uitingen via sociale media.

In 2023 zal de focus van de portefeuille diversiteit liggen op drie speerpunten:

- Speerpunt 1: Workshop Cultural Formulation Interview
- Speerpunt 2: Richtlijnen diversiteit in subsidieaanvragen voor onderzoek
- Speerpunt 3: Aanbevelingen voor diversiteit in de opleiding Psychotraumatheapeut

8. Statuten, stemronde

Met ingang van de WBGR betekent dat de vereniging moet voldoen aan richtlijnen omtrent bestuur

Onze statuten zijn hierop aangepast. Een en ander is tot stand gekomen door middel van richtlijnen die gelden voor verenigingen zoals NtVP.

Er wordt door de leden gestemd voor de nieuwe statuten.

Besluit: de nieuwe statuten worden aangenomen door de leden.

9. Begroting 2023 en Contributie 2023, stemronde

Begroting 2023

Inkomsten	Begroot		Uitgaven	Begroot	Fondsenwerving
Lidmaatschap individueel	€ 37.000		Secretariaat	€ 14.000	
Lidmaatschap collectief	€ 11.000		Certificering & Accreditaties	€ 6.000	
Impact	€ 4.500		ESTSS	€ 9.200	
Certificeringskosten	€ 2.500		Impact	€ 6.000	
Registerkosten certificering	€ 11.000		Webkosten	€ 3.500	
Congres	€ 50.000		Medewerker KM&Comms	€ 9.000	
Lezingen/webinars	€ 500		Bankkosten en Verzekeringen	€ 600	
Bankrente	€ 0		Organisatie SIG's	€ 500	
Fondsenwerving	€ 0		Communicatiekosten	€ 750	
			Lezingen/Webinars	€ 2.500	
			CFI Workshop (Diversiteit)	€ 1.000	
			Congres	€ 52.500	
			Bestuurskosten	€ 5.000	
			Financien	€ 3.500	
			Zoom abonnement	€ 2.500	
			ondersteuning onderzoek	€ 2.300	€ 2.300
			prijs bijzondere prestatie	€ 500	
			Overig	€ 500	
			Doorontwikkeling website: PE-ONLINE	€ 10.000	
			Interviewbundel 15-jaar NtVP	€ 1.500	
totaal YTD inkomsten	€ 116.500		Totaal YTD uitgaven	€ 131.350	

Algemene opmerking vooraf

- De baten en kosten 2023 zijn gebaseerd op de realisatie van het afgelopen jaar (2022) en aangescherpt op basis van de verwachtingen van de portefeuillehouders.
- Er wordt rekening gehouden met extra inkomsten en kosten door een stijging van de contributiegelden en loonkosten voor de inhuur van onze medewerker en zzp'ers (met 8.5%).
- Het bestuur houdt een spaarbuffer aan van € 50.000,- voor grootschalige activiteiten (bijvoorbeeld financieren van een congres), afdekken onvoorziene uitgaven, of het kunnen incasseren van eventuele financiële tegenslagen. Deze gelden mogen niet ingezet worden voor eenmalige investeringen.

Baten

Contributies 2023

Vanwege de stijgende kosten voor diensten en materiaal, stelt het bestuur aan de leden voor om de contributies voor 2023 met 8.5% te verhogen (afgerond op kwart euro's).

Voor individuele leden betekent dit een jaarlijkse kostenstijging van € 6,50 voor een standaard NtVP-lidmaatschap. Een NtVP-lidmaatschap komt dan uit op € 81,50 per jaar. Voor collectieve leden stijgen de kosten met enkele tientjes tot enkele honderden euro's, naar gelang de grote van de organisatie. Voor Impact Magazine blijven de prijzen in 2023 ongewijzigd. De aanvullende gelden worden ingezet om de stijgende kosten van diensten van derden te compenseren en voor de verhoging van de lonen van om onze vaste inhuurkrachten om te voorzien in hun levensonderhoud.

Aanvullende toelichting:

De NtVP heeft in 2022 te maken gehad met stijgende kosten als gevolg van diensten die we afnemen bij derden (zzp'ers, webkosten, accountant, bankrekening, Mailchimp, Vimeo, etc.). De NtVP huurt zzp'ers in die te maken hebben met een inflatie van hun lonen en inflatie van consumptiegoederen. De inflatie particuliere consumptie bedroeg in 2022 10% (<https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/70936ned>). De consumptiekosten zullen in 2023 blijven stijgen met een geschatte particuliere consumptie inflatie van bijna 5%.

Kortom, de diensten die wij afnemen bij anderen worden duurder. De NtVP maakt hierdoor in 2023 meer kosten. Het leven van onze inhuurkrachten, die zich dagelijks inzetten voor de vereniging, is in 2022 duurder geworden en wordt in 2023 waarschijnlijk ook duurder. Wij willen hen tegemoetkomen met een loonsverhoging die evenredig is aan de contributieverhoging. Gegeven dat we onze contributieprijzen al jaren niet hebben geïndexeerd, zou een forse stijging van ledencontributie (>15%) gepast zijn. Echter, aangezien ook onze leden te maken hebben met de gevolgen van toenemende inflatie, vinden wij een bescheidenere prijsverhoging gepaster. We willen leden niet vervreemden door een forse prijsstijging. Daarom is het voorstel om de contributieprijzen (voor lidmaatschap en andere diensten) met 8.5% te verhogen.

De oude prijzen (Figuur 1) veranderen dan in de nieuwe prijzen (Figuur 2).

Figuur 1. Prijzen 2022

Prijzen NtVP			Staffelkorting prijs Collectief lidmaatschap		
Lidmaatschap	€ 75,00		0-5	0%	€ 75,00
Promovendus	€ 40,00		6-50.	15%	€ 63,50
Student/gepensioneerden	€ 20,00		51-100.	25%	€ 56,25
Impact	€ 17,50		101+	40%	€ 45,00
Certificering	€ 200,00				
Certificering Aspirant Lid	€ 100,00				
Herregistratie	€ 50,00				

Figuur 2. Prijzen 2023

Prijzen NtVP			Staffel korting prijs Collectief lidmaatschap		
Lidmaatschap	€ 81,50		0-5	0%	€ 81,50
Promovendus	€ 43,50		6-50.	15%	€ 69,50
Student/gepensioneerden	€ 21,50		51-100.	25%	€ 61,25
Impact	€ 17,50		101+	40%	€ 49,00
Certificering	€ 217,00				
Certificering Aspirant Lid	€ 108,50				
Herregistratie	€ 54,25				

Kosten

Stijging personele kosten

Het bestuur stelt een prijsindexering voor personele kosten voor van 8.5%. Deze stijging is een tegemoetkoming in de inflatie lonen in de zorg en gestegen particuliere consumptie. Het uurtarief van onze zzp'ers stijgt van € 23,50 in 2022 naar € 25,50 (ex. BTW) in 2023. Van onze vaste inhuurkracht (secretariële dienstverlening) van € 28,56 in 2022 naar € 31.00 (incl. BTW) in 2023. De meerkosten worden gedekt vanuit de extra inkomsten uit de contributiegelden. In de huidige begroting is rekening gehouden met stijgende personele kosten.

Stijging kosten uit afgenomen diensten

In de huidige begroting is rekening gehouden met stijgende prijzen voor de diensten die we afnemen bij derden.

Eenmalige investeringen 2023

Aan de kostenkant zijn er de volgende eenmalige investeringen en reserveringen:

- PE-Online. De doorontwikkeling van de nieuwe NtVP website door PE-Online in de website te integreren (**€ 10.000,=**). Dit zal voor onze leden het (her)certificatie en accreditatie proces versimpelen en versnellen. We verwachten dat het gebruikersgemak zal toenemen met deze professionaliseringslag. Voor de vereniging zal het de administratieve last verlichten.
- Interviewbundel. In 2023 brengen we een schriftelijke interviewbundel uit met waardevolle inzichten uit de 15-jarige NtVP interviewreeks. De begroting gaat betreft **€ 1.500,=** voor het transcriberen van de interviewreeks en voor de vormgeving.
- CONNECT. Ondersteuning CONNECT-studie (**€ 2.300,=**) waarin NtVP participeert. Deze kosten dekken we uit de fondsenwerving 2021 van 2021 en vallen niet op de lopende begroting. Dit was beoogd voor 2022, maar wordt doorgezet naar 2023.
- Workshop CFI. In 2023 vindt er voor leden een workshop plaats over het Cultural Formulation Interview (CFI) met speciale aandacht voor psychotrauma. Hiervoor zal accreditatie worden aangevraagd voor relevante beroepsgroepen (psychologen, GZ-psychologen, klinisch psychologen, systeemtherapeuten). De Special Interest Group Culturele Diversiteit zal actief betrokken worden in de samenstelling van de workshop. De kosten voor het organiseren van de workshop incl. accreditaties worden geschat op (**€ 1.000,=**).

Verwacht resultaat boekjaar 2023

In 2023 verwachten we € 14.850,= meer uit te geven dan we aan inkomsten ontvangen. De extra uitgaven komen bijna volledig voort uit de eenmalige investeringen 2023 (€14.800,=).

De leden gaan stemmen over de begroting 2023 en daarmee samenhangend de verhoging van de contributie.

Besluit: De begroting 2023 wordt met een grote meerderheid van stemmen aangenomen.

10. Rondvraag

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

11. Sluiting

Joanne sluit de vergadering en dankt eenieder voor zijn/haar inbreng.