

Evaluatie NtVP 2022 en Plan 2023

Inleiding

In 2022 is binnen het bestuur gewerkt met de volgende portefeuilles:

- In- en externe betrekkingen – Joanne Mouthaan(/Trudy Mooren)
- Certificering Psychotraumatherapeut - Simone de la Rie
- Certificering nuldelijnsondersteuner - Rianneke van der Gaag
- Certificering HBO - Marcel de Koning
- Special Interest Groups – Samrad Ghane
- NtVP congres en webinars - Marloes Eidhof
- Lezingen - Wendy Pots
- Communicatie - Lonneke Lenferink
- Wetenschappelijk onderzoek – Chris Hoeboer
- Diversiteit- Simon Groen
- Financiën – Joris Haagen

In het jaarplan voor 2022 stonden plannen voor de portefeuille *certificering psychotraumatherapeut kind & gezin*. De portefeuillehouder, Marie-José van Hoof, is in het voorjaar in goed overleg gestopt als bestuurslid. Om deze reden vindt u geen evaluatie van bovengenoemde portefeuille over 2022, in 2023 wordt het certificeringstraject psychotraumatherapeut kind en gezin onderdeel van de portefeuille certificering.

In 2023 is de portefeuillevverdeling als volgt:

- In- en externe betrekkingen – Joanne Mouthaan
- Certificering – vacature is nog open / positie is nog vacant
- Accreditatie en Certificering nuldelijnsondersteuner – Rianneke van der Gaag
- Special Interest Groups – Samrad Ghane
- Kennisevenementen – Anne Bakker, Anke Witteveen en Chris Hoeboer
- Communicatie –Janne Punski-Hoogervorst
- Diversiteit – Simon Groen
- Financiën – Joris Haagen

Nadere uitleg

De portefeuilles *congres, wetenschappelijk onderzoek* en *lezingen* worden samengevoegd tot de portefeuille *kennisevenementen*.

De portefeuilles *certificering psychotraumatherapeut* en *certificering psychotraumatherapeut kind & gezin* worden samengevoegd tot één portefeuille *certificering*. Op termijn kan hierin ook het certificeringstraject HBO worden opgenomen, echter in 2023 zal dit traject on hold worden gezet om ons te concentreren op de ontwikkeling van de certificeringen en hercertificeringen psychotraumatherapeut volwassenen en de verdere ontwikkeling van het certificeringstraject psychotraumatherapeut kind & gezin. Deze portefeuille stuurt ook de certificeringscommissie en accreditatiecommissie voor de trajecten psychotraumatherapeut volwassenen en (op termijn) kind & gezin aan.

De portefeuille *accreditatie en certificering nuldelijnsondersteuning* blijft een aparte portefeuille. Dit traject is vooralsnog gericht op accreditatie van opleidingen en trainingen. Deze portefeuille stuurt de accreditatiecommissie nuldelijnsondersteuning aan.

Portefeuilles

Hieronder wordt in het kort per portefeuille aangegeven welke doelen in 2022 zijn bereikt en wordt de inhoud van het plan voor 2023 toegelicht.

In- en externe betrekkingen

Realisatie 2022 - intern

Bestuur

- Dagelijks bestuur: 2-wekelijks
- Algemeen bestuur: 6x incl. Heiday
- Lopende zaken via aansluiting DB of directe lijn naar bestuursleden / commissies

Project CONNECT

- O.l.v. Trudy Mooren; frequent teamoverleg CONNECT en ADJUST (ESTSS consortium)

Ervaringsdeskundigheid (ED)

- samen met ervaringsdeskundigen en expert opties verkend voor het inbedden van ED binnen de vereniging
- voorlopige conclusie: betrekken en verder vormgeven binnen de huidige activiteiten (Impact, nieuwsbrief, lezingen, congres)

Realisatie 2022 - Extern

In Nederland

- Samenwerking VST, VGTC, VEN, NVGZP, NIP: Benefietwebinar Oekraïne Giro 555
- Betrekken collectieve leden en collega-organisaties bij activiteiten (o.a. congres), structureel contact voor afstemming

Richtlijnen

- Zorginstituut Nederland: verbetering evidence based behandelingen PTSS (en Psychose) op agenda; betrokkenheid Maartje Schoorl & Trudy Mooren namens NtVP;
- Mede-aanvrager NtVP Stichting Kwaliteitsgelden Medisch Specialisten: aanvraag richtlijn; Samrad en Trudy afgevaardigd voor werkgroep

Internationaal

- ESTSS: Treasurer in Executive Board (Joanne), Trudy betrokken bij ontwikkeling trauma-curriculum 'Child & family'
- ISTSS: mede-organisator jaarcongres 2022 Atlanta (Joanne)

Plan 2023 - Intern

Bestuur

- Dagelijks bestuur: 2-wekelijks
- Algemeen bestuur: 6x incl. Heiday
- Lopende zaken via aansluiting DB of directe lijn naar bestuursleden / commissies
- Herschikking van portefeuilles voor meer verbinding en samenwerking: monitoring, evaluatie en bijsturing

Project CONNECT

- o.l.v. Trudy Mooren; CONNECT en ADJUST publicaties, archivering

Ervaringsdeskundigheid

- vervolgen van verkenning ED binnen de huidige activiteiten (Impact, nieuwsbrief, lezingen, congres) en op themagebieden

Plan 2023 - Extern

In Nederland

- Vervolgen contacten met zusterverenigingen voor samenwerking / kennisdeling
- Structureel contact collectieve leden en collega-organisaties voor afstemming en activiteiten
- Verkenning samenwerking met BIP (Belgian Institute for Psychotraumatology) voor Nederlandstalig grondgebied

Internationaal

- ESTSS President 2023-2024
- Vertegenwoordiging bij internationale bijeenkomsten (LSTSS Jaarcongres Vilnius, 3 maart; ESTSS congres Belfast, 14-17 juni, ISTSS jaarcongres Los Angeles, 4-6 november)

Certificering

Realisatie 2022

Plan 2023

Certificering nuldelijns

Realisatie 2022

- Geen accreditaties van trainingen
- Wel nieuwe ondersteuner!
- Doorlopen van stuk Accreditatie- en Certificeringnota Nuldelijns Psychosociale Ondersteuning na Ingrijpende Gebeurtenissen
- Wat willen we?

Plan 2023

- Alleen accrediteren opleidingen, nog geen certificeringen
- Actief, meer georganiseerd bedrijven benaderen
- Meerwaarde duidelijker benadrukken
- Vacatures voor commissieleden!

Certificering HBO

Realisatie 2022

2022 heeft in het teken gestaan om de certificeringsnota zover als mogelijk af te ronden. De nota is besproken binnen het hoofdbestuur alsook binnen de accreditatiecommissie van de NtVP. De suggesties en adviezen zijn verwerkt binnen de nota. De nota is aan het einde van 2022 up to date.

Aan het einde van 2022 is in overleg met het bestuur, mede door het aftreden van de huidige portefeuillehouder, de idee ontstaan om een werkgroep te gaan formuleren die met name het thema de 'uitrol' en het creëren van draagvlak in het beroepenveld te bewerkstelligen als het gaat om certificering. De huidige nota zou als richtsnoer kunnen dienen. Ook is gestart om potentiële werkgroepleden (in)formeel te benaderen. In 2023 zal dit proces verder invulling kunnen/moeten krijgen.

Bij het formeren van een dergelijke werkgroep in de toekomst is het van belang dat de leden van de werkgroep uit verschillende geledingen bestaat. Er kan gedachte worden aan leden vanuit de (dagelijkse) praktijk, opleidingen alsook vanuit de verschillende beroepsverenigingen die actief zijn binnen het 'traumaveld'.

Het zou eveneens wenselijk zijn dat een deelnemer aan de werkgroep bestuurlijke ervaring heeft en zitting heeft in het bestuur van de NtVP om zo de verbinding met de overige bestuursleden te hebben inzake de uitwerking en de richting van het certificeringstraject. Het hoofdbestuur blijft op deze manier op de hoogte van de ontwikkelingen en kan meedenken over de eventueel te maken beleidskeuzes van de NtVP als het gaat om certificering van de hbo-doelgroep. Het meest ideale zou zijn dat het werkgroep-leden zijn met een hbo-achtergrond als basis en mogelijk ook de netwerkcompetenties bezitten om te komen tot verbinding en afstemming binnen het bestaande krachtenveld en diversiteit van deze pluriforme hbo-beroepsgroep. Juist die verbinding geeft een dieper inzicht in de verschillende uitgangspunten, krachtenveld en belangen binnen de context van het hbo-werkveld om uiteindelijk te komen tot de meest passende afstemming, verhouding en besluitvorming als het gaat om certificering. Bovenstaande zal in 2023 verder kunnen worden geëffectueerd.

Plan 2023

Mede door het ontbreken van opvolging voor het huidige bestuurslid en de hoeveelheid werk in de overige portefeuilles is door het bestuur besloten om dit traject in 2023 on hold te zetten om ons te concentreren op de ontwikkeling van de certificeringen en hercertificeringen psychotraumatheapeut volwassenen en de verdere ontwikkeling van het certificeringstraject psychotraumatheapeut kind & gezin.

Special Interest Groups

Realisatie 2022

Plan 2023

NtVP congres en webinars

Realisatie 2022

NtVP jaarcongres op 30 september “Psychotrauma door systemen heen”

- Congrescommissie (Marloes Eindhoven, Rick de Haart, Marieke Langemeijer, Juul Gouweloos, Robin van der Linde, Julia Brinkman, Celine Scheurwater, Sophie van Leeuwen, Janne Lissa, Naemi Welter)
- 320 bezoekers
- 57 sprekers
- Hosting op Defensie-locatie
- Nieuw:
 - Abstract indiening ipv alleen genodigden
 - Prijzen voor beste poster, proefschrift en scriptie binnen het psychotraumaveld
 - Pre-conference masterclass voor studenten
 - Verdiepende workshop waarbij sprekers uit wetenschap en praktijk werden gekoppeld om de vertaalslag te maken
 - Grote bijdragen van de MGGZ, PTC-Zuid Nederland en Psylaris
- Winst: € 4.542,=

Benefietwebinar 15 maart 2022 “Eerste (psychologische) hulp aan oorlogsgetroffenen “

- Aantal bezoekers: 2200
- Sprekers: Marit Sijbrandij & Sjef Berendsen
- Opbrengst: € 60.778,= naar giro 555

Lezingen

Realisatie 2022

Er zijn 3 online lezingen georganiseerd en 3 online webinar interviews

- Onderwerpen lezingen:
 - Lezing 27 jan: de behandeling van PTSS tgv vroegkinderlijke traumatisering (Chris Hoeboer & Noortje van Vliet): 67 deelnemers; evaluatie 7.94
 - Lezing 18 mei: Trauma en gezin (Elisa van Ee-Blankers & Wendy Boezer): 49 deelnemers; evaluatie 8.27
 - 14 sept: Diversiteit en PTSS. De toepassing en therapeutische waarde van de Culturele Formulering (Roberto Lewis-Fernandez & Mattias Strand): 40 deelnemers; evaluatie 7.87

- 2 gratis online webinars georganiseerd in het kader van 15 jarig bestaan NtVP
 - Webinar 6 Maart: Berend Berendsen & Eric Vermetten (23 deelnemers, evaluatie 4,36)
 - Webinar 15 mei: Trudy Moren & Rolf Kleber (12 deelnemers, evaluatie 8,67)

Wetenschappelijk onderzoek

Realisatie 2022

- Communicatie over recente ontwikkelingen op het gebied van onderzoek in samenwerking met communicatie commissie en SIGs
- Uitbreiding netwerk van jonge onderzoekers in samenwerking met Young Minds
- Bij ntvp congres brug tussen onderzoek en klinische praktijk gemaakt bij symposia
- Aansluiting gezocht bij ISTSS global collaboration on traumatic stress fair data project om bij te dragen aan open data door toolkit te ontwikkelen
- De NtVP vertaalt ook relevante abstracts van EJPT
- De NtVP doet ook zelf onderzoek (CONNECT studie)

Kennisevenementen

Plan 2023

De portefeuille Lezingen en Webinars zal worden samengevoegd met de portefeuille Congres en de portefeuille Wetenschappelijk onderzoek. Deze nieuwe portefeuille is vanaf 2023 de portefeuille Kennisevenementen.

Naast jaarlijkse congressen zal er wederom 3 keer per jaar een online lezing worden aangeboden en webinars over actualiteiten.

De nieuwe portefeuille heeft drie bestuursleden, te weten Chris Hoeboer, Anne Bakker en Anke Witteveen.

Online aanbod wordt in de evaluaties erg gewaardeerd en deze vorm aanbieden voor alle kennisevenementen is een must om bereikbaarheid van NtVP te vergroten.

- Werkzaamheden uit 2022 continueren
- Brug tussen verschillende portefeuilles maken door middel van kennisdeling
- Organiseren Lezingen en webinars
- Belangrijke onderwerpen in onderzoek promoten (diversiteit, klinische relevantie etc.)

Communicatie

Realisatie 2022

Team: Lonneke Lenferink (voorzitter), Sophie van Leeuwen, Naemi Welters, Marthe Egberts, Chris Hoeboer, Leanne van Est, Iris van Dijk, Lyanne Reitsma en Janne Punski-Hoogervorst

- Nieuwe website is in ontwikkeling (nieuwe look en nieuwe functionaliteiten). Een website commissie is hiervoor verantwoordelijke (leden: Sophie van Leeuwen, Naemi Welter, Lonneke Lenferink, Indira Pliska, Ellin Simon, Joanne Mouthaan en Iris van Dijk). Echter is de website nog niet gerealiseerd.
- Nieuwsbrief is 4x verschenen
- Social media kanalen zijn goed benut (gericht op reputatie van NtVP). Het streven om 10.000 LinkedIn volgers te bereiken is behaald.

- Impact Magazine : het katern in Impact Magazine verloopt conform de deadlines van het tijdschrift, en volgt grofweg dezelfde tijdslijn als de nieuwsbrief (een editie in maart, juni, september en december). Het invullen van het katern wordt momenteel uitgevoerd door Sophie van Leeuwen en Janne Punski-Hoogervorst. Daarnaast wordt de NtVP vertegenwoordigd in de redactieraad door Lonneke Lenferink.

Plan 2023

In 2023 zullen de lopende initiatieven van de communicatie commissie worden gecontinueerd:

- Verspreiden van de nieuwsbrief (4x per jaar + extra promotionele edities omtrent lezingen of het congres) met hierin o.a. woord van voorzitter, interviews, boekrecensies;
- Delen van nieuws en onderzoek via LinkedIn en Twitter (dagelijks);
- Verspreiden van de meest relevante EJPT-artikelen via LinkedIn en Twitter, in de vorm van een update over belangrijkste/opvallendste onderzoeken van de afgelopen weken (per post tevens aandacht voor 50% korting voor NtVP leden op publicatiekosten)
- Impact Magazine: het katern in Impact Magazine wordt 4x per jaar uitgebracht. Het invullen van het Katern wordt verzorgd door Sophie van Leeuwen en Janne Punski-Hoogervorst. Daarnaast wordt de NtVP vertegenwoordigd in de redactieraad door Lonneke Lenferink.

Geplande nieuwe activiteiten:

- Livegang en updaten o.b.v. feedback van nieuwe website, die naar verwachting voor de zomer 2023 wordt opgeleverd.

Het communicatieteam voor 2023 bestaat uit de volgende mensen:

- Janne Punski-Hoogervorst (inkomend voorzitter)
- Lonneke Lenferink (uitgaand voorzitter)
- Sophie van Leeuwen (betaalde ondersteuning)
- Naemi Welter (betaalde ondersteuning)
- Chris Hoeboer
- Indira Pliska
- Iris van Dijk
- Juul Gouweloos
- Lyanne Reitsma
- Bibi Schut

Voor een uitgebreid verslag omtrent het strategisch communicatieplan, zie bijlage A.

Diversiteit

Realisatie 2022

- Lezing op 14 september over het Cultural Formulation Interview met Prof Roberto Lewis-Fernández en Dr. Mattias Strand
- Spreker op het NtVP-congres: Indra Boedjarath.
- Posterpresentatie op het NtVP-congres: contextuele ontwikkelingsanamnese

Plan 2023

Net als in 2022 zal vanuit de portefeuille diversiteit in 2023 aandacht gevraagd worden voor diversiteit in alle communicatie-uitingen en evenementen, zoals het congres, lezingen, de nieuwsbrief, Impact en uitingen via sociale media.

In 2023 zal de focus van de portefeuille diversiteit liggen op drie speerpunten:

Speerpunt 1: Workshop Cultural Formulation Interview

In navolging van de lezing over Diversiteit en PTSS, waarin twee sprekers het Cultural Formulation Interview (CFI) benoemden, zijn er vanuit de NtVP aanvragen geweest naar dat CFI. Vanuit de portefeuille is het plan om het CFI actief aan te bieden via de communicatiekanalen van de NtVP, dus op de website, via de nieuwsbrief en via sociale media. Concreet zullen we in 2023 een workshop over het CFI met speciale aandacht voor psychotrauma aanbieden aan de leden als ledenvoordeel. Daar zal accreditatie voor worden aangevraagd voor relevante beroepsgroepen (psychologen, GZ-psychologen, klinisch psychologen, systeemtherapeuten). De Special Interest Group Culturele Diversiteit zal actief betrokken worden in de samenstelling van de workshop.

Speerpunt 2: Richtlijnen diversiteit in subsidieaanvragen voor onderzoek

In onderzoek is vaak (te) weinig aandacht voor diversiteit. Bijvoorbeeld of in de preventie, diagnostiek en behandeling van psychotrauma rekening gehouden wordt met gender- en cultuurverschillen. In subsidieaanvragen bij ZonMW wordt aandacht voor gender en cultuur gestimuleerd met het oog op de representativiteit van onderzoek. Vanuit de portefeuille diversiteit zal een praktische tool worden ontwikkeld, waarin richtlijnen komen te staan over hoe cultuur en gender kunnen worden geadresseerd in subsidieaanvragen bij ZonMW. Daarmee kan een keurmerk van de NtVP worden verkregen die opgenomen kan worden in subsidieaanvragen. De portefeuille onderzoek zal hier actief bij worden betrokken.

Speerpunt 3: Aanbevelingen voor diversiteit in de opleiding Psychotraumatherapeut

Er is navraag gedaan naar de aandacht voor diversiteit in de opleiding tot psychotraumatherapeut en naar behoefte om die aandacht te vergroten. In de casuïstiek die in de modules besproken wordt komen verschillende culturen aan bod. Bij de training in Narratieve Exposure Therapie (NET) is er ruime aandacht voor casuïstiek met verschillende culturen, net als bij de training in de Brief Eclectic Psychotherapy for Traumatic Grief (BEP-TG), waar ook geoefend wordt met de culturele evaluatie van rouw. Vanuit de portefeuille diversiteit zullen concrete aanbevelingen worden gedaan gericht op de modules in de opleiding tot psychotraumatherapeut. De portefeuille certificering zal actief worden betrokken bij het opstellen van de aanbevelingen.

Financiën

Financiën 2022

Stand van zaken vermogen per 1-1-2023:

SNS zakenrekening:	€ 11.893,98
SNS spaarrekening:	€ 43.938,96
ABN AMRO congres rekening	<u>€ 15.233,10</u>
Totaal vermogen per 1-1-2023:	€ 71.066,04

Resultaten 2022

	Begroot	Baten	Vershil		Begroot	Kosten	Vershil	Fondsenwerving	Kosten
Lidmaatschap individueel	€ 33.000	€ 33.938	€ 938	Secretariaat	€ 13.000	€ 12.195	-€ 805		
Lidmaatschap collectief	€ 10.000	€ 14.211	€ 4.211	Certificering	€ 4.000	€ 6.924	€ 2.924		
Impact	€ 4.500	€ 4.594	€ 94	ESTSS	€ 9.000	€ 9.165	€ 165		
Certificeringskosten	€ 2.500	€ 2.700	€ 200	Impact	€ 4.500	€ 6.075	€ 1.575		
Registerkosten certificering	€ 10.500	€ 10.050	-€ 450	Webkosten	€ 3.000	€ 3.033	€ 33		
Congres	€ 50.000	€ 63.272	€ 13.272	Medewerker KM&Comms	€ 10.000	€ 8.589	-€ 1.411		
Lezingen/webinars	€ 1.000	€ 0	-€ 1.000	Bankkosten en Verzekeringen	€ 500	€ 599	€ 99		
Fondsenwerving	€ 0	€ 55	€ 55	Organisatie SIG's	€ 500	€ 24	-€ 477		
Bankrente	€ 0	€ 0	€ 0	Communicatiekosten	€ 500	€ 1.151	€ 651		
				Lezingen/Webinars	€ 2.500	€ 4.454	€ 1.954		
				Congres	€ 49.500	€ 58.650	€ 9.150		
				Bestuurskosten	€ 5.000	€ 4.239	-€ 761		
				Financien	€ 1.000	€ 3.848	€ 2.848		
				Zoom abonnement	€ 2.500	€ 2.235	-€ 265		
				Ontwikkeling website	€ 17.000	€ 12.099	-€ 4.901		
				Accountmanager externe betrekkingen	€ 4.500	€ 0	-€ 4.500		
				ondersteuning onderzoek				€ 2.300	€ 0
				prijs bijzondere prestatie	€ 500	€ 850	€ 350		
				Overig	€ 500	€ 947	€ 447		
totaal YTD inkomsten	€ 111.500	€ 128.819	€ 17.319	Totaal YTD uitgaven	€ 128.000	€ 135.076	€ 7.076		
Resultaat	Begroot	Werkelijk							
	-€ 16.500	-€ 6.257							

Periodieke inkomsten:

De volgende inkomsten zijn grofweg consistent gebleven:

- Collectieve lidmaatschappen. Notabene, de hogere inkomsten in de Tabel hadden te maken met een eenmalige achterstallige betaling over 2020).
- Certificeringen (registerkosten en certificeringskosten)
- Impact Magazine. Het kwartaalblad Impact Magazine informeert, agendeert en discussieert over ingrijpende gebeurtenissen op zowel mensen, organisaties als samenleving en de impact daarvan.

De volgende inkomsten zijn teruggelopen:

- Lezingen en webinars. Er was € 1.000 begroot. In 2022 waren er echter geen betaalde lezingen/webinars.

De volgende inkomsten zijn toegenomen:

- NtVP Congres 2022. De inkomsten waren hoger € 13.272 dan verwacht door sponsorcontracten en het aantal congresdeelnemers.
- Individuele leden. Door een toename aan individuele leden waren de inkomsten € 938 hoger dan verwacht.

Achterstallige inkomsten:

Er zijn in 2022 achterstallige inkomsten (€ 4.076) binnengekomen op de post 'lidmaatschappen collectief' over het jaar 2021.

Opvallende uitgaven:

Uitgaven die *hoger* uitvielen dan verwacht:

- De uitgaven voor de portefeuille Certificering waren € 2.924,= hoger dan begroot vanwege een grote inhaalslag door de nieuwe ambtelijke secretaris om achterstanden weg te werken en nieuwe aanvragen te verwerken.
- De uitgaven voor Impact Magazine waren € 1.575,= meer dan verwacht. Dat had te maken met een rekening uit 2021 die nog betaald moest worden, maar niet begroot was.
- De kosten voor het NtVP congres vielen € 9.150,= hoger uit dan begroot als gevolg van extra deelnemers, vele sprekers, en bijzondere locatie-vereisten (Defensieterrein). Hier tegenover stonden hogere inkomsten, vanwege de extra deelnemers, waardoor het congres alsnog een winst van € 4.622,= heeft gemaakt.
- De kosten voor de portefeuille Lezingen/Webinars waren € 1.954,= hoger dan geschat doordat de geplande kosten duurder uitvielen dan begroot. Ook was er een onverwachte tegenslag tijdens een van de interviews uit de 15-jaar NtVP lezingenreeks. Door forse geluidsproblemen moest het volledige interview getranscribeerd worden.
- De portefeuille Financiën viel € 2.848,= hoger uit dan verwacht vanwege een rekening uit 2021 die nog betaald moest worden en een te lage inschatting van de portefeuille op basis van boekjaar 2021.

Uitgaven die *lager* uitvielen dan verwacht:

- De ontwikkeling van de nieuwe NtVP website heeft € 4.901,= minder gekost dan begroot.
- Er is geen accountmanager externe betrekkingen ingehuurd. De hiervoor gereserveerde gelden (€ 4.500,=) zijn niet benut. Er was in 2022 onvoldoende duidelijk wat de functie precies zou behelzen en opleveren. In plaats daarvan heeft het bestuur ingezet op het ontwikkelen van een 'groeidocument' voor de vereniging, onderhouden contacten met collega-verenigingen en aanhalen contacten met vertegenwoordigers van de collectieve lidmaatschappen. In 2023 stellen we alsnog een rol- en taakomschrijving op voor de functie accountmanager externe betrekkingen. In 2024 zal besloten worden over de eventuele inhuur van een accountmanager externe betrekkingen.

Inkomsten en uitgaven buiten de kosten en baten begroting:

Inkomsten:

Als gevolg van donaties door individuen was er € 55,= aan onverwachte inkomsten.

Uitgaven:

In samenwerking met de collega-verenigingen VEN, VST, VGCT, NVGzP, en NIP heeft de NtVP een benefiet webinar voor Oekraïne georganiseerd met als onderwerp: 'Eerste (psychologische) hulp aan oorlogsgetroffenen'. Alle opbrengsten gingen naar Giro 555. De kosten zijn evenredig gedragen door alle verenigingen. De totale kosten voor de NtVP bedroegen € 947,=. De opbrengsten voor giro 555 waren ruim € 62.000,=.

Resultaat boekjaar 2022

In 2022 is er een aantal eenmalige investeringen uitgevoerd, waardoor het de verwachting was dat de NtVP € 16.500,= meer zou uitgeven dan er zou binnenkomen.

Door extra inkomsten in 2022 (hoofdzakelijk uit het congres) heeft de vereniging uiteindelijk minder uitgegeven. Er is (in plaats van € 16.500,=) € 6.257,= meer uitgegeven dan er is binnenkomen aan inkomsten.

Begroting 2023

Inkomsten	Begroot		Uitgaven	Begroot	Fondsenwerving
Lidmaatschap individueel	€ 37.000		Secretariaat	€ 14.000	
Lidmaatschap collectief	€ 11.000		Certificering & Accreditaties	€ 6.000	
Impact	€ 4.500		ESTSS	€ 9.200	
Certificeringskosten	€ 2.500		Impact	€ 6.000	
Registerkosten certificering	€ 11.000		Webkosten	€ 3.500	
Congres	€ 50.000		Medewerker KM&Comms	€ 9.000	
Lezingen/webinars	€ 500		Bankkosten en Verzekeringen	€ 600	
Bankrente	€ 0		Organisatie SIG's	€ 500	
Fondsenwerving	€ 0		Communicatiekosten	€ 750	
			Lezingen/Webinars	€ 2.500	
			CFI Workshop (Diversiteit)	€ 1.000	
			Congres	€ 52.500	
			Bestuurskosten	€ 5.000	
			Financien	€ 3.500	
			Zoom abonnement	€ 2.500	
			ondersteuning onderzoek	€ 2.300	€ 2.300
			prijs bijzondere prestatie	€ 500	
			Overig	€ 500	
			Doorontwikkeling website: PE-ONLINE	€ 10.000	
			Interviewbundel 15-jaar NtVP	€ 1.500	
totaal YTD inkomsten	€ 116.500		Totaal YTD uitgaven	€ 131.350	

Algemene opmerking vooraf

- De baten en kosten 2023 zijn gebaseerd op de realisatie van het afgelopen jaar (2022) en aangescherpt op basis van de verwachtingen van de portefeuillehouders.
- Er wordt rekening gehouden met extra inkomsten en kosten door een stijging van de contributiegelden en loonkosten voor de inhuur van onze medewerker en zzp'ers (met 8.5%).
- Het bestuur houdt een spaarbuffer aan van € 50.000,= voor grootschalige activiteiten (bijvoorbeeld financieren van een congres), afdekken onvoorziene uitgaven, of het kunnen incasseren van eventuele financiële tegenslagen. Deze gelden mogen niet ingezet worden voor eenmalige investeringen.

Baten

Contributies 2023

Vanwege de stijgende kosten voor diensten en materiaal, stelt het bestuur aan de leden voor om de contributies voor 2023 met 8.5% te verhogen (afgerond op kwart euro's). Voor individuele leden betekent dit een jaarlijkse kostenstijging van € 6,50 voor een standaard NtVP-lidmaatschap. Een NtVP-lidmaatschap komt dan uit op € 81,50 per jaar. Voor collectieve leden stijgen de kosten met enkele tientjes tot enkele honderden euro's, naar gelang de grote van de organisatie. Voor Impact Magazine blijven de prijzen in 2023 ongewijzigd. De aanvullende gelden worden ingezet om de stijgende kosten van diensten van derden te compenseren en voor de verhoging van de lonen van om onze vaste inhuurkrachten om te voorzien in hun levensonderhoud.

Aanvullende toelichting:

De NtVP heeft in 2022 te maken gehad met stijgende kosten als gevolg van diensten die we afnemen bij derden (zzp'ers, webkosten, accountant, bankrekening, Mailchimp, Vimeo, etc.). De NtVP huurt zzp'ers in die te maken hebben met een inflatie van hun lonen en inflatie van consumptiegoederen. De inflatie particuliere consumptie bedroeg in 2022 10% (<https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/70936ned>). De consumptiekosten zullen in 2023 blijven stijgen met een geschatte particuliere consumptie inflatie van bijna 5%.

Kortom, de diensten die wij afnemen bij anderen worden duurder. De NtVP maakt hierdoor in 2023 meer kosten. Het leven van onze inhuurkrachten, die zich dagelijks inzetten voor de vereniging, is in 2022 duurder geworden en wordt in 2023 waarschijnlijk ook duurder. Wij willen hen tegemoetkomen met een loonsverhoging die evenredig is aan de contributieverhoging. Gegeven dat we onze contributieprijs al jaren niet hebben geïndexeerd, zou een forse stijging van ledencontributie (>15%) gepast zijn. Echter, aangezien ook onze leden te maken hebben met de gevolgen van toenemende inflatie, vinden wij een bescheidenere prijsverhoging gepaster. We willen leden niet vervreemden door een forse prijsstijging. Daarom is het voorstel om de contributieprijs (voor lidmaatschap en andere diensten) met 8.5% te verhogen.

De oude prijzen (Figuur 1) veranderen dan in de nieuwe prijzen (Figuur 2).

Figuur 1. Prijzen 2022

Prijzen NtVP		Staffel korting prijs Collectief lidmaatschap		
Lidmaatschap	€ 75,00	0-5	0%	€ 75,00
Promovendus	€ 40,00	6-50.	15%	€ 63,50
Student	€ 20,00	51-100.	25%	€ 56,25
Impact	€ 17,50	101+	40%	€ 45,00
Certificering	€ 200,00			
Certificering Aspirant Lid	€ 100,00			
Herregistratie	€ 50,00			

Figuur 2. Prijzen 2023

Prijzen NtVP			Staffel korting prijs Collectief lidmaatschap		
Lidmaatschap	€ 81,50		0-5	0%	€ 81,50
Promovendus	€ 43,50		6-50.	15%	€ 69,50
Student	€ 21,50		51-100.	25%	€ 61,25
Impact	€ 17,50		101+	40%	€ 49,00
Certificering	€ 217,00				
Certificering Aspirant Lid	€ 108,50				
Herregistratie	€ 54,25				

Kosten

Stijging personele kosten

Het bestuur stelt een prijsindexering voor personele kosten voor van 8.5%. Deze stijging is een tegemoetkoming in de inflatie lonen in de zorg en gestegen particuliere consumptie. Het uurtarief van onze zzp'ers stijgt van € 23.50 in 2022 naar € 25.50 (ex. BTW) in 2023. Van onze vaste inhuurkracht (secretariële dienstverlening) van € 28.56 in 2022 naar € 31.00 (incl. BTW) in 2023. De meerkosten worden gedekt vanuit de extra inkomsten uit de contributiegelden. In de huidige begroting is rekening gehouden met stijgende personele kosten.

Stijging kosten uit afgenomen diensten

In de huidige begroting is rekening gehouden met stijgende prijzen voor de diensten die we afnemen bij derden.

Eenmalige investeringen 2023

Aan de kostenkant zijn er de volgende eenmalige investeringen en reserveringen:

- PE-Online. De doorontwikkeling van de nieuwe NtVP website door PE-Online in de website te integreren (€ 10.000,=). Dit zal voor onze leden het (her)certificatie en accreditatie proces versimpelen en versnellen. We verwachten dat het gebruikersgemak zal toenemen met deze professionaliseringslag. Voor de vereniging zal het de administratieve last verlichten.
- Interviewbundel. In 2023 brengen we een schriftelijke interviewbundel uit met waardevolle inzichten uit de 15-jarige NtVP interviewreeks. De begroting gaat betreft € 1.500,= voor het transcriberen van de interviewreeks en voor de vormgeving.

- CONNECT. Ondersteuning CONNECT-studie (**€ 2.300,=**) waarin NtVP participeert. Deze kosten dekken we uit de fondsenwerving 2021 van 2021 en vallen niet op de lopende begroting. Dit was beoogd voor 2022, maar wordt doorgezet naar 2023.
- Workshop CFI. In 2023 vindt er voor leden een workshop plaats over het Cultural Formulation Interview (CFI) met speciale aandacht voor psychotrauma. Hiervoor zal accreditatie worden aangevraagd voor relevante beroepsgroepen (psychologen, GZ-psychologen, klinisch psychologen, systeemtherapeuten). De Special Interest Group Culturele Diversiteit zal actief betrokken worden in de samenstelling van de workshop. De kosten voor het organiseren van de workshop incl. accreditaties worden geschat op (**€ 1.000,=**).

Verwacht resultaat boekjaar 2023

In 2023 verwachten we € 14.850,= meer uit te geven dan we aan inkomsten ontvangen. De extra uitgaven komen bijna volledig voort uit de eenmalige investeringen 2023 (€14.800,=).

Bijlage A.

Strategisch communicatieplan: Communicatie Commissie NtVP

Inleiding

De communicatiecommissie heeft als taak informatie te verspreiden vanuit de vereniging en ontwikkelingen in het vakgebied te monitoren en te delen. Naar mate het ledenaantal van de NtVP groeide, werd de vraag naar communicatie ook groter. De commissie is over de afgelopen jaren flink uitgebreid en bestaat inmiddels uit zes vrijwilligers en twee communicatiemedewerkers die zich inzetten voor de nieuwsbrief, website en sociale mediakanalen.

LinkedIn en Twitter worden bijna dagelijks ingezet om de NtVP-leden en andere geïnteresseerden te bereiken. Het LinkedIn-account van de vereniging heeft inmiddels ruim 10.000 connecties. De nieuwsbrief verschijnt vier keer per jaar en wordt verstuurd naar 950 ontvangers. In de nieuwsbrief wordt verenigingsnieuws gedeeld vanuit de verschillende portefeuilles van de NtVP. Daarnaast heeft de nieuwsbrief tot doel om kennis te delen vanuit het psychotraumaveld middels:

- interviews met psychotrauma-professionals en recent gepromoveerden
- interviews met NtVP-geregistreerde psychotraumatherapeuten
- recensies over recent gepubliceerde boeken.

SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats)

Een sterk aspect van de communicatiecommissie is het feit dat deze bestaat uit gedreven leden die graag hun steentje bijdragen aan de nieuwsbrief en andere communicatiekanalen. Via de WhatsApp groep is snelle communicatie mogelijk, waardoor berichten op de sociale media snel gepubliceerd kunnen worden. Hoewel de leden van de communicatiecommissie grotendeels op vrijwillige basis werken, levert het vullen van de nieuwsbrief meestal geen problemen op vanuit de commissie. Iedereen is gemotiveerd om tijd te besteden aan het afnemen van interviews of schrijven van een artikel. Een andere kracht van de commissie, is het feit dat deze bestaat uit mensen van verschillende leeftijden, opleidingsachtergronden en carrièreniveaus. Er zitten bijvoorbeeld zowel psychologen als onderzoekers in de commissie, waardoor een brug geslagen kan worden tussen de wetenschap en de klinische praktijk. De onderzoekers werken aan verschillende universiteiten en richten zich op uiteenlopende onderzoeksgebieden binnen het veld van psychotrauma.

Een zwakke plek van de communicatiecommissie was de gedateerde website. Grootste punten van kritiek waren het register van psychotraumatherapeuten (onoverzichtelijk en lastig te gebruiken) en de inschrijfpagina voor nieuwe leden (soms lastig te vinden). Daarom is de vernieuwing van de website voor 2023 hoog op de planning komen te staan. Het onderhoud van de nieuwe website wordt uitgevoerd door WeMagine in samenwerking met leden van de website-commissie (o.l.v. Indira Pliska, bestaande uit Sophie van Leeuwen, Naemi Welter, Iris van Dijk, Ellin Simon, Joanne Mouthaan en de oud- en nieuw voorzitter van de communicatiecommissie).

Een bedreiging voor de communicatiecommissie is het onbedoeld verspreiden van misinformatie. Wanneer berichten met onvoldoende aandacht of zorgvuldigheid worden gescreend alvorens deze te plaatsen, kan het voorkomen dat er via de sociale mediakanalen artikelen gedeeld worden waarin onwaarheden staan of die (bijvoorbeeld wetenschappelijk gezien) zwaktes kennen. Wanneer dit regelmatig gebeurt, kan dit de geloofwaardigheid en het imago van de NtVP als vereniging schaden. Het moet daarom altijd een prioriteit blijven van de commissie om kritisch te kijken naar berichten alvorens deze te delen. Dit gebeurt bijvoorbeeld middels directe feedback of discussie binnen de WhatsApp groep.

Probleemanalyse

Het doel van het strategisch communicatieplan, is om een breder publiek te bereiken en daarmee de bekendheid van de NtVP te vergroten.

Doelgroepen

Onze doelgroep bestaat uit iedereen die geïnteresseerd is in psychotrauma. Vaak zijn dit onderzoekers of therapeuten die werkzaam zijn in de psychotraumatologie, maar dit kan veel breder getrokken worden. Er kan bijvoorbeeld worden gedacht aan geüniformeerden die te maken krijgen met psychotrauma, leerkrachten die zich willen verdiepen in traumasensitief onderwijs, traumaslachtoffers/ervaringsdeskundigen die meer willen weten over de gevolgen van trauma, advocaten en rechters die meer willen weten over slachtofferschap en psychotrauma, zorgmedewerkers die te maken krijgen met psychotrauma bij hun patiënten of collega's of journalisten die op zoek zijn naar meer informatie of experts of het gebied van psychotrauma. Ook is een doel van de NtVP om meer bewustzijn te creëren voor bepaalde onderwerpen die gelinkt zijn aan trauma. Een voorbeeld hiervan is het creëren van bewustzijn voor de schadelijke gevolgen van victim blaming. Bij dergelijke berichten zijn juist de mensen die nog niet veel kennis hebben van psychotrauma de doelgroep.

Doelstellingen

Bij de oprichting van de communicatiecommissie, was het doel het bundelen en verspreiden van wetenschappelijke kennis en best-practice over preventie, ontstaan, diagnostiek en behandeling van psychotrauma. Inmiddels zijn de doelstellingen breder. De communicatiecommissie houdt zich tegenwoordig ook bezig met het monitoren van nieuwe ontwikkelingen in het veld, het belichten van verschillende stromingen binnen de psychotraumatologie en het creëren van bewustzijn op het gebied van psychotrauma. Daarnaast worden via de communicatiecommissie niet meer alleen wetenschappelijke artikelen gedeeld, maar bijvoorbeeld ook items uit het nieuws of reguliere films/boeken waarin psychotrauma een rol speelt.

Boodschapstrategie

- Psychotraumatherapeuten: informeren over preventie, ontstaan, diagnostiek en behandeling van psychotrauma.
- Zorgprofessionals: informeren over ontwikkelingen vanuit de klinische praktijk, zoals diagnostiek en behandeling.
- Wetenschappers: informeren over ontwikkelingen vanuit het onderzoeksveld en de klinische praktijk en interessante onderzoeksmethoden.
- Overige geïnteresseerden: het verspreiden van alle vormen van informatie op het gebied van psychotrauma, in begrijpelijke taal zonder vakjargon.

Communicatiemix

- Nieuwsbrief: met name gericht aan therapeuten/onderzoekers die lid zijn van de NtVP en mensen met kennis van psychotrauma. Vakjargon is hierin acceptabel, maar berichten moeten wel leesbaar en toegankelijk blijven.
- InkedIn/Twitter: gericht aan een breed publiek; zowel mensen uit het psychotraumaveld als daarbuiten, per bericht nadenken over de doelgroep. Zo zullen wetenschappelijke artikelen een andere doelgroep aanspreken dan het delen van een algemene film waarin psychotrauma centraal staat.

- Katern in Impact Magazine: met name gericht aan professionals die zich bezighouden met interesse in thema's als psychotrauma, psychosociale hulpverlening na rampen en crisis en doorwerking van oorlog, vervolging en geweld.
- Website: divers publiek, zowel vakmensen als overige geïnteresseerden. Elk onderdeel heeft een andere doelgroep:
 - Activiteiten: NtVP leden en overige geïnteresseerden, wel met name mensen uit het psychotraumaveld
 - Kennisdeling: idem, hoewel het onderdeel video's en factsheets ook gericht is op mensen met minder kennis van psychotrauma
 - Certificering: therapeuten, opleidingen
 - Register: iedereen die op zoek is naar een psychotraumatherapeut (m.n. bedoeld voor psychotraumaslachtoffers op zoek naar hulp en verwijzers zoals de huisarts)
 - Over: met name NtVP-leden
 - Nieuws: brede doelgroep, iedereen met interesse in het onderwerp psychotraumatologie
 - COVID-19: brede doelgroep, iedereen die informatie zoekt met betrekking tot COVID-19 en psychotrauma
 - Vacatures: iedereen die interesse heeft in een functie binnen de NtVP

Mediastrategie

Om een breder publiek bereiken, dienen we vooral inzetten op berichten via LinkedIn omdat de NtVP op LinkedIn het grootste bereik heeft. Per bericht is het belangrijk om na te denken over de doelgroepen en doelstellingen die hierboven werden genoemd en het taalgebruik daarop af te stemmen. Bij het delen van een wetenschappelijk artikel, bestaat de doelgroep voornamelijk uit mensen uit het psychotraumaveld en kan vakjargon worden gebruikt. Bij berichten die als doel hebben bewustzijn te creëren, willen we zoveel mogelijk mensen bereiken en moet het taalgebruik begrijpelijk en toegankelijk zijn.

Het inzetten op het beter in gebruik nemen van de Twitter-pagina (op dit moment ruim 900 volgers) kan zowel de plaats van de NtVP binnen de professionele psychotraumagemeenschap vergroten als de NtVP meer in beeld brengen als expertorganisatie op het gebied van psychotrauma voor overige geïnteresseerden. Hiervoor zal een manier worden ontwikkeld om LinkedIn naar Twitter om te zetten, zonder dat dit arbeidsintensief is voor de communicatiemedewerkers.

Budget

Voor de twee vaste communicatiemedewerkers, is in de begroting van 2023 budget uitgetrokken. Gezamenlijk zullen de communicatiemedewerkers maximaal 12 uren per week vullen. Afhankelijk van de exacte hoeveelheid werk zal mogelijk iets meer geld worden besteed aan de communicatiemedewerkers dan begroot.

Daarnaast is er budget begroot voor communicatiekosten. Hiervan gaat een groot deel naar MailChimp, het programma dat wordt gebruikt voor het verzenden van de nieuwsbrieven. De rest zijn overige communicatiekosten.

Naast de gebruikelijke kosten, is budget uitgetrokken voor de vernieuwing van de website die dit jaar van start zal gaan.

Bereik

Het vergroten van het bereik is een doorlopende doelstelling, waarvoor geen tijdpad kan worden opgesteld. Dit zal een aandachtspunt worden binnen de vergaderingen van de communicatiecommissie en bij het plaatsen van berichten op de verschillende platforms. Hiervoor zijn de communicatiemedewerkers verantwoordelijk, samen met alle leden van de commissie.
